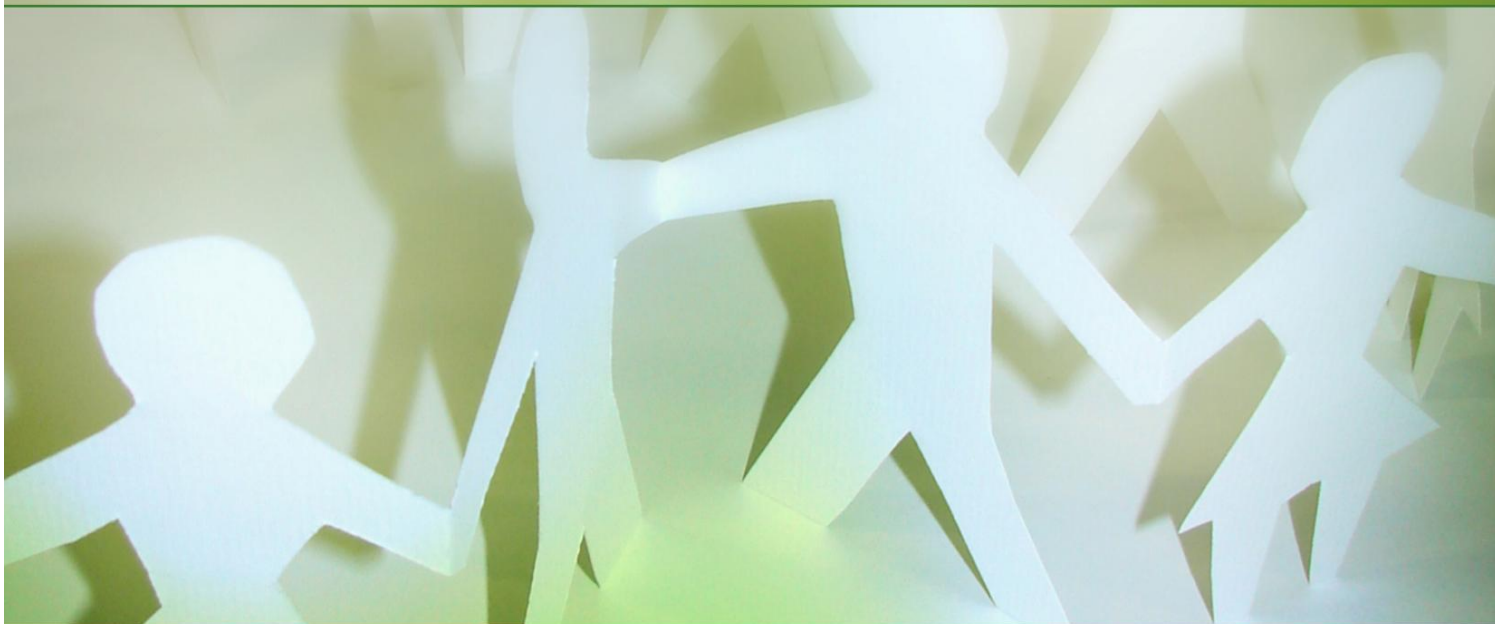




# Rumos

Programa Operacional de Valorização  
do Potencial Humano  
e Coesão Social da RAM



Eixo I \_ Educação e Formação

1.2. Adaptabilidade e Aprendizagem ao Longo da Vida

Tipologia de Intervenção

**1.2.2. Formação Profissional e Administração Pública**



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

Governo Regional



QUADRO  
DE REFERÊNCIA  
ESTRATÉGICO  
NACIONAL  
2007-2013

UNIÃO EUROPEIA



Fundo Social Europeu



## **1.2.2. Formação Profissional e Administração Pública**

### **Objectivo**

Desenvolver as competências dos funcionários e agentes de modo a contribuir para a modernização da Administração Pública, aumentando decisivamente o nível dos seus Recursos Humanos, bem como dotá-la de maior capacidade para responder eficazmente aos novos desafios do desenvolvimento regional e da sociedade de informação.

### **Público-Alvo**

Funcionários e agentes dos organismos e serviços da administração pública central, regional e local.

### **CrITÉrios de Selecção**

- § Fazer parte de uma estratégia regional de formação profissional na Administração Pública e administração Local;
- § Estar integrados em projectos de modernização de organismos ou serviços;
- § Incidir sobre áreas técnicas de formação relacionadas com as competências específicas dos organismos;
- § Potenciar a inovação e modernização administrativa através da actualização e aperfeiçoamento dos funcionários em relação às novas tecnologias de informação e comunicação.

### **Entidades Beneficiárias**

- § Pessoas colectivas de direito público;
- § Pessoas colectivas de direito privado, com ou sem fins lucrativos.