

IDR, IP-RAM

Balanço Social

2012



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

ÍNDICE

Introdução	2
A Missão e Atribuições do Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM – (IDR, IP-RAM)	4
Estrutura	6
Mapa de Pessoal de 2012	7
Recursos Humanos	8
Distribuição de Efetivos por Relação Jurídica de Emprego	10
Crescimento dos Efetivos	11
Análise Comparativa dos Efetivos.....	12
Distribuição dos Efetivos por Antiguidade e por Sexos	13
Distribuição dos Efetivos por Escalão Etário e por Sexos	14
Cargos Dirigentes e Chefias.....	15
Nível de Habilitações Literárias dos Efetivos.....	17
Modalidades de Horário de Trabalho	18
Formação Profissional.....	19
Mapa Resumo das Despesas com Pessoal no Ano de 2012.....	22
Despesas com Pessoal.....	23
Despesas com Remunerações Certas e Permanentes.....	24
Despesas com Abonos Variáveis ou Eventuais	25
Despesas com a Segurança Social.....	26
Trabalho Extraordinário.....	27
Faltas e Licenças do Pessoal	28
Retrato-robot do trabalhador do IDR, IP-RAM	29
Conclusão	30
Mapas Previstos no Decreto-Lei N.º 190/96, de 9 de outubro e Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro - Anexos.....	31



INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão das Organizações, que fornece informações qualitativas e quantitativas, pelas quais é possível avaliar se o formato de gestão de recursos humanos prosseguido se adequou aos objetivos estratégicos adotados e aos compromissos estabelecidos no âmbito do planeamento aprovado.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração do Balanço Social e em cumprimento ao referido disposto legal, o Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM, tendo ao seu serviço mais de 50 trabalhadores, elaborou o respetivo Balanço Social de 2012, fornecendo um conjunto de indicadores, nas áreas dos recursos humanos e dos recursos financeiros a estes afetos.

A fim de melhorar a exposição dos dados do Balanço Social e atualizá-los nos termos das alterações que vêm sendo introduzidas no âmbito da Gestão de Pessoal, procedeu-se ao estudo da população que abrange todos os trabalhadores em efetividade de funções a 31 de dezembro de 2012 no Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM (IDR, IP-RAM), independentemente do regime de trabalho, não estando contemplados os trabalhadores que se encontram a exercer funções noutros organismos, pelo que a comparação com o ano anterior far-se-á com o respetivo número de trabalhadores em efetividade de funções em 31 de dezembro do respetivo ano.

Na primeira parte deste documento, a informação, reportada ao ano civil de 2012, foi ilustrada com gráficos para permitir a visualização, de alguns dos indicadores, dos quais destacamos os seguintes:

- Distribuição de efetivos por relação jurídica de emprego
- Crescimento dos Efetivos
- Evolução dos efetivos por grupos profissionais
- Efetivos por escalão etário e por sexo
- Cargos Dirigentes e Chefias
- Nível de habilitações literárias dos efetivos
- Modalidades de horários de trabalho
- Formação Profissional
- Despesas com pessoal



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

Na segunda parte apresentamos os mapas com a configuração da Portaria n.º 27 /2010, de 29 de abril que revê os mapas do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Os dados tratados reportam-se a 31 de dezembro de 2012.

Nos grupos de pessoal abaixo referenciados foram incluídos os seguintes efetivos:

- *Carreiras e Categorias Subsistentes* - 3 efetivos da carreira de Coordenador (RAM).
- *Carreiras e Corpos Especiais* - 1 efetivo da carreira de pessoal de informática (Técnico de informático).

No total dos trabalhadores referenciados no presente balanço social, não estão contabilizados 8 trabalhadores pertencentes ao quadro de origem do IDR, IP-RAM, que em 31 de dezembro se encontravam em funções noutros organismos: 6 técnicos superiores, 1 coordenadora e 1 assistente operacional.

Em 31 de dezembro de 2012 o IDR, IP-RAM dispunha de 64 efetivos, afetos às Unidades e Núcleos que compõem a estrutura orgânica do IDR, IP-RAM.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

A MISSÃO E ATRIBUIÇÕES DO INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM – (IDR, IP-RAM)

O Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM (IDR, IP-RAM) criado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 18/2007/M, de 12 de novembro, alterado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 38/2012/M, de 13 de dezembro, é uma pessoa coletiva de direito público, dotada de personalidade jurídica, de autonomia administrativa e financeira e património próprio, integrada na administração indireta da RAM, tutelada e superintendida pela Secretaria Regional do Plano e Finanças.

A sua missão, consiste na coordenação das atividades de planeamento e de monitorização do modelo de desenvolvimento regional bem como a coordenação e gestão da intervenção dos fundos comunitários na RAM.

O referido Decreto Legislativo Regional n.º 38/2012/M, de 13 de dezembro, veio conformar as alterações introduzidas na Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro, pelos Decretos-Leis n.ºs 5/2012, de 17 de janeiro e 123/2012, de 20 de junho, ao adotar o modelo do conselho diretivo como modelo de gestão para o respetivo órgão de direção do IDR, IP-RAM.

Com a aprovação dos Estatutos do IDR, IP-RAM através da Portaria Conjunta n.º 159/2012, da Vice-Presidência do Governo Regional e Secretaria Regional do Plano e Finanças, publicada no JORAM, II Série, n.º 167 de 14 de dezembro, definiu-se a regulação da organização e da estrutura interna dos serviços do Instituto, prevendo-se as diversas unidades orgânicas que constituem esta estrutura e o conjunto de competências que lhe estão cometidas. Esta organização interna obedece aos requisitos de funcionalidade e de racionalização que estão previstos no diploma que aprova o Orçamento da Região Autónoma da Madeira para 2012, nas suas disposições relativas à reorganização dos serviços da administração pública regional e respeita as exigências inerentes aos modelos de gestão dos Fundos Comunitários, tanto no que concerne às especificidades das operações, como à sua delimitação.

A Organização interna dos serviços do IDR, IP-RAM, obedece ao modelo de estrutura hierarquizada e é constituída por unidades orgânicas nucleares, designadas por unidades e por unidades orgânicas flexíveis, designadas por núcleos que são dirigidos, respetivamente por cargos de direção intermédia de 1º grau designados por diretores de unidade, e por cargos de direção intermédia de 2º grau designados por chefes de núcleo, que são equiparados para todos os efeitos legais a Diretor de Serviços e Chefe de Divisão, respetivamente.

Em 31 de dezembro de 2012, todos os cargos de direção superior e intermédia foram assegurados com o recurso ao regime da nomeação em regime de substituição,

IDR-2.2.1-4/10



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

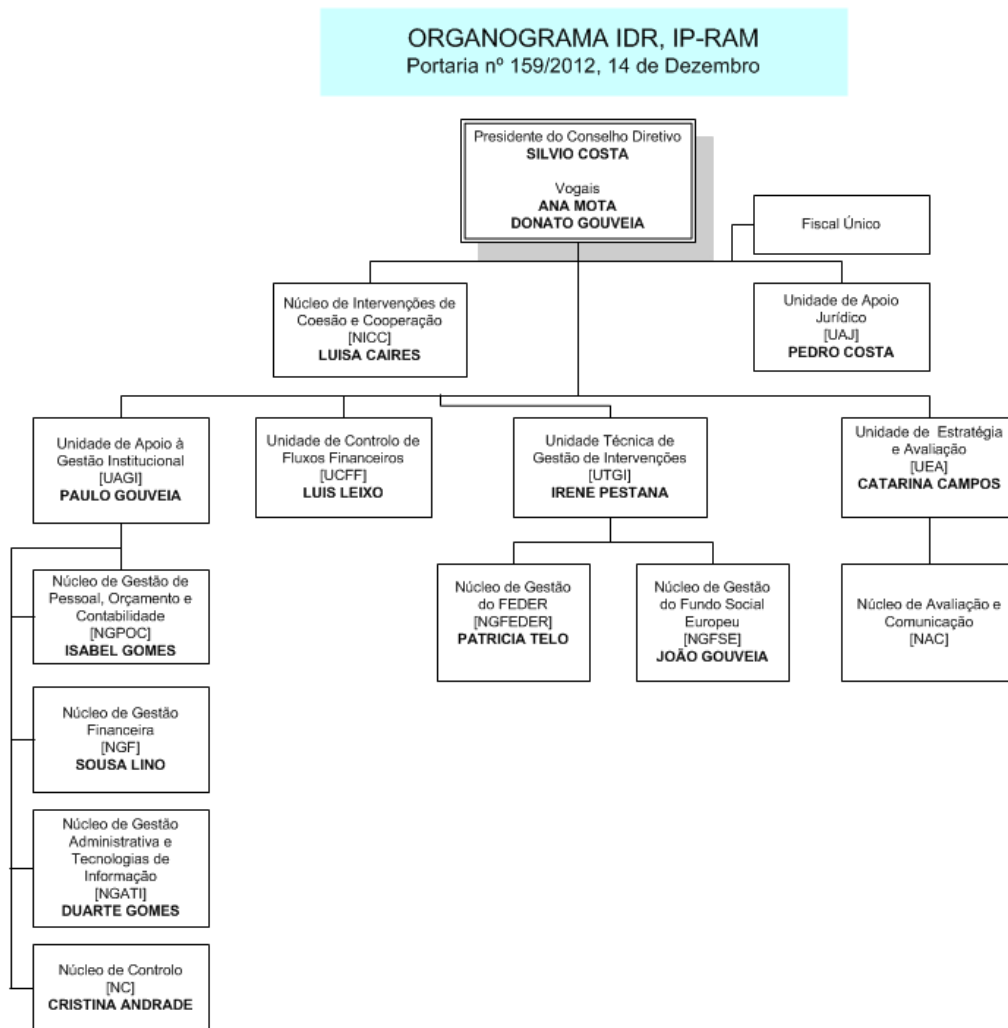
previsto no Estatuto de Pessoal Dirigente da Administração Pública, que corresponderam a 15 nomeações para cargos de direção.

O IDR, IP-RAM, tem implementado um sistema de Gestão da Qualidade que se encontra certificado segundo os requisitos da norma NP EN ISO 9001:2008.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

ESTRUTURA





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
 Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

MAPA DE PESSOAL DE 2012



Mapa de Pessoal - Artº 5 LVCR - 2012

Homologado em
 pelo Secretário Regional do Plano e Finanças

Unidade Orgânica	Dirigentes														Área de Formação Académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho					Observ.													
	Trabalhadores															Existentes		A recrutar																
	Presidente	Vice-Presidente	Director de Unidade	Chefe de Núcleo	Doutor Cargos	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Coordenador Especialista	Coordenador	Tesoureiro-Chefe	Assistente Técnico	Outras chefias administrativas		Assistente Operacional	Dirigentes	Trabalhadores	Dirigentes	Por Tempo indeterminado		Por Tempo determinado	Regime de Mobilidade											
Direção	1	2				1										3	1																	
Sub-Total	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0													
Unidade de Apoio Jurídico (U.A.J.)			1			2																												
Sub-Total	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0													
Unidade de Controlo de Fluxos Financeiros (UCFF)			1			3																												
Sub-Total	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0													
Unidade de Controlo (UC)			1			1																1												
Núcleo de Acompanhamento e Controlo (NAC)				1		1																												
Núcleo de Planificação e Monitorização (NPM)																																		
Sub-Total	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	1												
Unidade de Estudos e Planeamento (UEP)			1			1																												
Núcleo de Avaliação e Coordenação (NA.CO)				1		1																												
Núcleo de Planeamento (NP)				1		3																												
Sub-Total	0	0	1	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0	0												
Unidade Técnica de Gestão de Intervenções (UTGI)			1																															
Núcleo de Gestão do FSE/ER				1		4																												
Núcleo de Gestão FSE				1		1																												
Total	0	0	1	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0	0												
Unidade de Apoio à Gestão Institucional (UAGI)																																		
Núcleo de Gestão Administrativa e de Pessoal (NGAP)				1		4				1	2		4		8							2												
Núcleo de Gestão Financeira (NGF)				1		1																1												
Núcleo de Orçamento e Contabilidade (NOC)				1		2				1		1																						
Total	0	0	0	3	0	7	0	0	0	1	3	0	5	0	8	3	24	0	0	0	0	3												
Núcleo de Comunicação e Imagem (NCI)				1		3																												
Sub-Total	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0												
Núcleo de Informática e Comunicações (NIC)				1				1																										
Sub-Total	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0												
Núcleo de Intervenções de Coesão e de Cooperação				1		5																												
Sub-Total	0	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0												
Total Geral	1	2	5	11	0	33	0	1	0	1	3	0	5	0	8	19	51	Total a recrutar	0	0	4													
Total dos Grupos	19														51														70		4			
Total Existentes + Necessários																	74																	



RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO, MOBILIDADE E SAÍDAS

As necessidades de pessoal registadas no mapa de pessoal do IDR, IP-RAM, visam assegurar atividades que são essenciais ao Instituto e foram consideradas tendo em conta as restrições orçamentais que afetam a generalidade dos serviços da administração pública e condicionam o desenvolvimento de uma política de recrutamento e renovação de efetivos.

Para satisfação das necessidades registadas no mapa de pessoal do IDR, IP-RAM, recorreu-se ao instrumento de mobilidade geral de pessoal existente na administração pública:

Entradas:

Mobilidade Interna na categoria

- 1 Assistente Operacional, para exercer as funções de motorista, com início em agosto 2012.
- 1 Técnico Superior em regime de mobilidade interna, não implicando neste caso um aumento de efetivos, porque teve origem no termo da comissão de serviço de um dirigente em funções no IDR, IP-RAM.

Saídas:

Mobilidade Interna na categoria

- 3 Técnicos Superiores e 1 Coordenadora iniciaram funções noutros organismos.

Regresso ao Serviço de Origem:

- Regresso de 1 trabalhadora ao respetivo serviço de origem, na sequência do termo da Comissão de Serviço no cargo de direção intermédia de 2.º grau que detinha no IDR, IP-RAM.

Aposentações

- 2 Técnicos Superiores



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

Alterações de Posicionamento Remuneratório

- No decorrer de 2012 não se registaram alterações do posicionamento remuneratório.

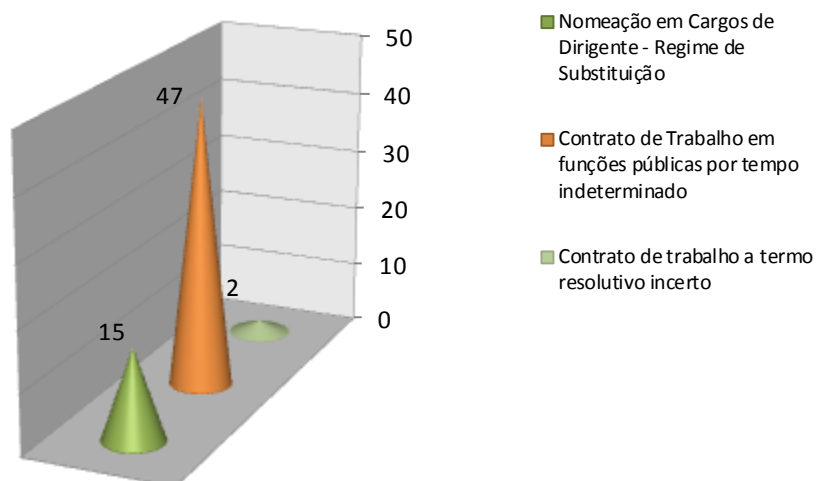
Em 2012, o resultado final das movimentações de pessoal (entradas e saídas), indicam que houve uma diminuição de efetivos, que trouxe alguma instabilidade em alguns departamentos do IDR, IP-RAM, pois implicou a reorganização e reafecção dos recursos existentes. Estas saídas não foram colmatadas com novas entradas, dada a impossibilidade de, por um lado, recrutar novos trabalhadores através de concurso (novas admissões) e, por outro lado, do recurso à mobilidade interna não se ter traduzido nos resultados desejados.



DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS POR RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

No final de 2012 os efetivos apresentavam a seguinte distribuição de acordo com o vínculo detido:

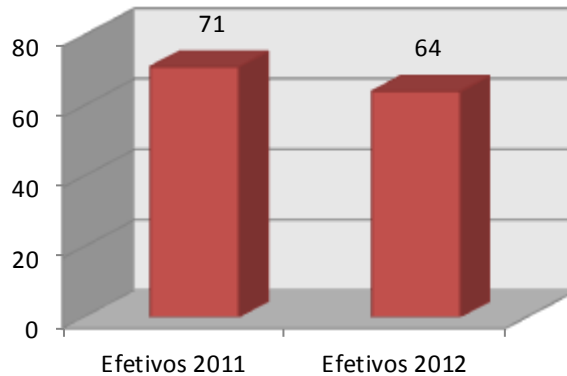
EFFECTIVOS POR RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO



Em 31 de dezembro de 2012, o regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, constituía o vínculo mais representativo com um total de 47 trabalhadores, seguido pelo grupo de pessoal dirigente, com 15 dirigentes nomeados em regime de substituição e por último 2 técnicos superiores com contrato de trabalho a termo resolutivo incerto.



CRESCIMENTO DOS EFETIVOS



Como podemos observar do gráfico acima exposto, nos últimos 2 anos 2011 e 2012 houve uma redução de efetivos, de 71 para 64.

Esta redução explica-se pelos seguintes motivos:

- Aposentação - 2 técnicos superiores
- Início de funções em regime de mobilidade interna noutros organismos - 3 técnicos superiores e 1 coordenadora
- Regresso ao serviço de origem, na sequência do termo da comissão de serviço em cargo de direção intermédia de 2.º grau, 1 chefe de núcleo

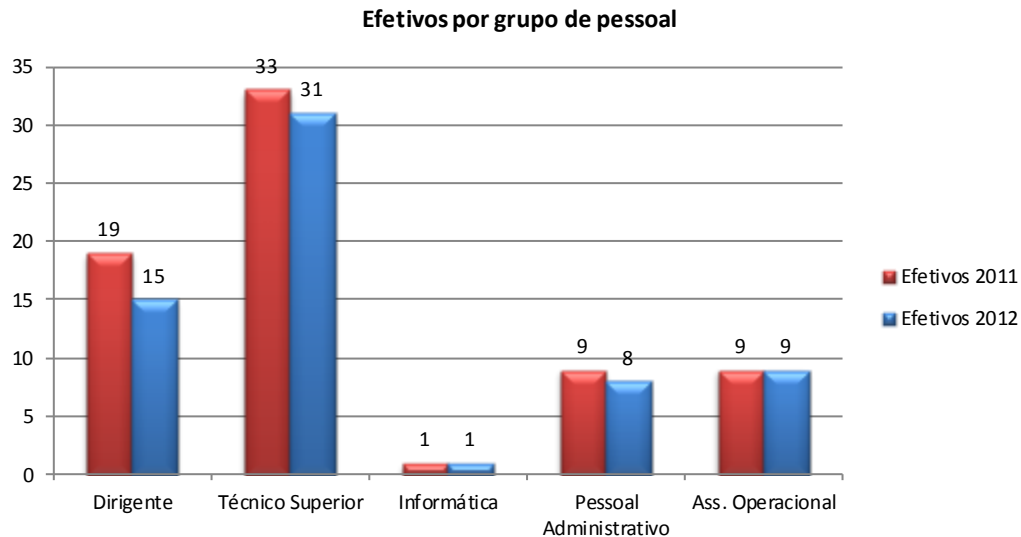
Tendo em conta as restrições em matéria de admissão de pessoal motivadas pela redução da despesa pública, não foi possível a recuperação do número de efetivos.

Em 31 de dezembro de 2012, o IDR, IP-RAM tinha 64 lugares ocupados face aos 74 efetivos previstos, o que evidencia que apenas teve 86% dos recursos humanos necessários à prossecução da sua missão.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

ANÁLISE COMPARATIVA DOS EFETIVOS



Neste gráfico foi contemplado o pessoal em efetividade de funções em mobilidade interna e em nomeação em regime de substituição para cargos de direção.

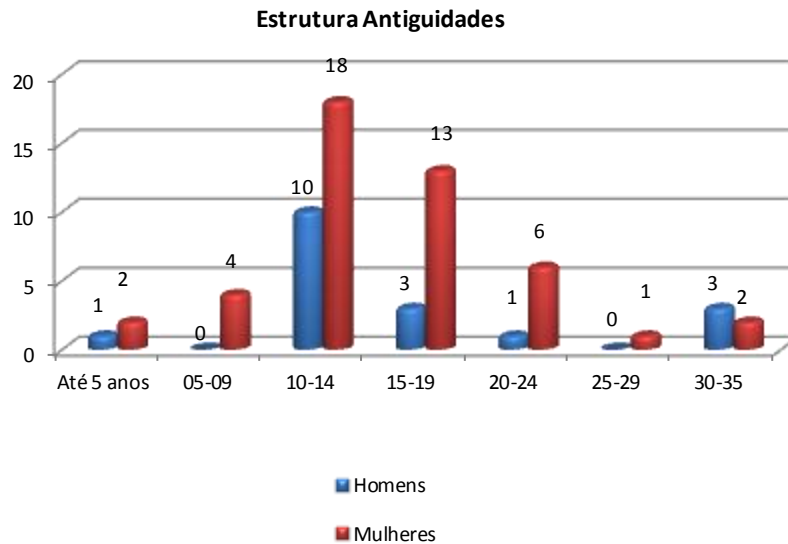
Relativamente ao gráfico acima exposto, podemos verificar que o grupo de pessoal mais representativo é o Técnico Superior, que teve uma redução de dois técnicos face ao ano de 2011. O grupo de pessoal Administrativo também teve uma redução de 1 trabalhador, tendo-se mantido o total de efetivos nos grupos de pessoal de Informática e Assistente Operacional. O grupo que evidencia uma maior redução é o do pessoal dirigente, face às medidas de contenção de despesas que impuseram uma redução em 15% das unidades orgânicas e respetivos cargos Dirigentes.

Em 2012, a taxa de tecnicidade (relação existente entre os efetivos globais e o pessoal Técnico Superior e de Informática) aponta para os 50% dos efetivos totais, evidenciando um aumento de 1% em relação ao ano de 2011.

$$\text{Taxa de Tecnicidade} = \frac{\text{Tec.Sup} + \text{Informática}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{32}{64} = 50\%$$



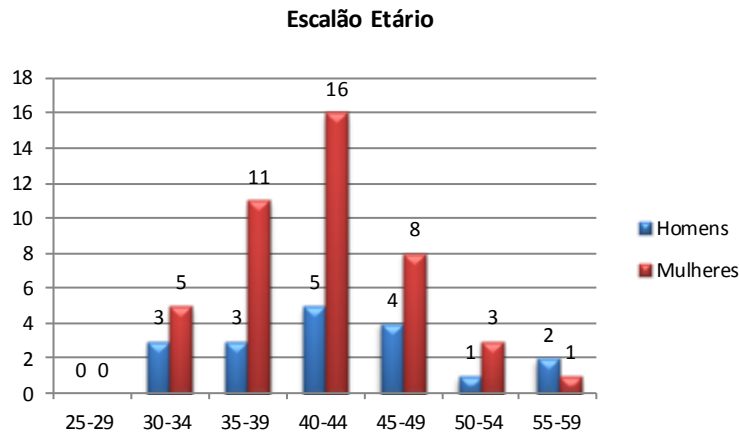
DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ANTIGUIDADE E POR SEXOS



Em termos da antiguidade na função pública, verificamos que o grupo com maior representatividade corresponde ao terceiro escalão, destacando-se os efetivos com menos de 15 anos. O nível médio de antiguidade no desempenho de funções na administração pública é de 17 anos.



DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO E POR SEXOS



Em termos de escalão etário verificamos que o mais representativo corresponde ao dos 40-44 anos seguido do 35-39 anos.

O nível médio de idades situa-se nos 42 anos, apresentando uma taxa de envelhecimento na ordem dos 0,07%.

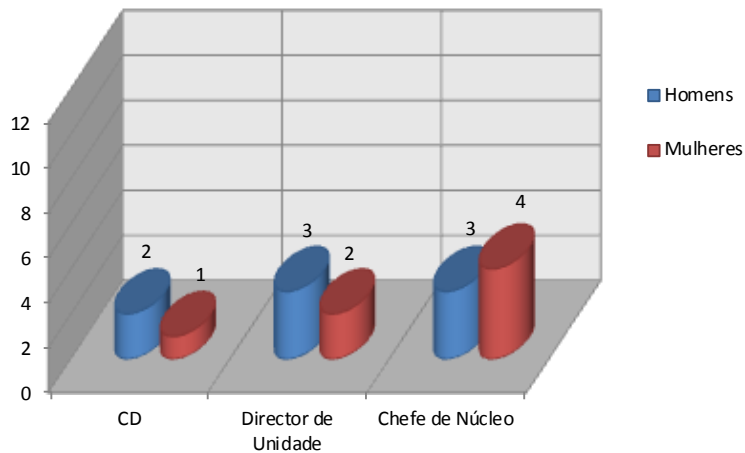
$$\text{TAXA DE ENVELHECIMENTO} = \frac{\text{efetivos idade } \geq 55}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{5}{64} = 0,07\%$$

Constata-se que os efetivos do sexo feminino, têm uma taxa de representatividade superior na maioria dos escalões, representando 68% do total do grupo de efetivos.

$$\text{TAXA DE FEMINILIDADE} = \frac{\text{efetivos do sexo feminino}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{46}{64} = 71\%$$

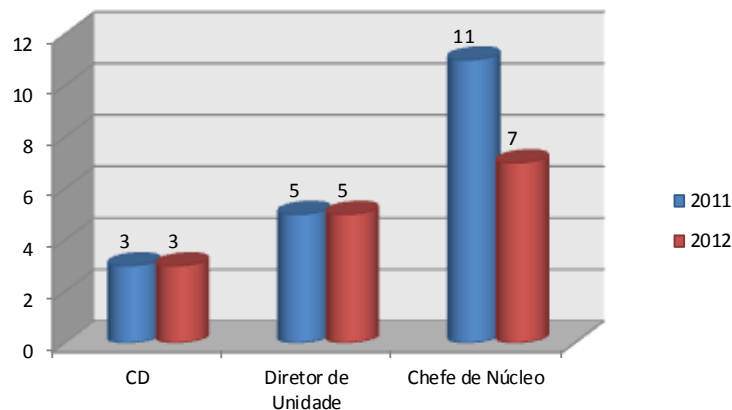


CARGOS DIRIGENTES E CHEFIAS



O grupo de pessoal dirigente, no que concerne aos cargos de direção intermédia de 2º Grau, detém, notoriamente, uma ocupação predominante do elemento feminino, enquanto nos cargos de direção intermédia de 1º Grau e nos cargos de alta direção o elemento masculino é o predominante.

Evolução do n.º de Cargos de Dirigentes



Comparativamente ao ano de 2011, verificou-se uma redução no grupo de pessoal dirigente, mais precisamente com a redução de 4 cargos de direção intermédia de 2º Grau – Chefe de Núcleo.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

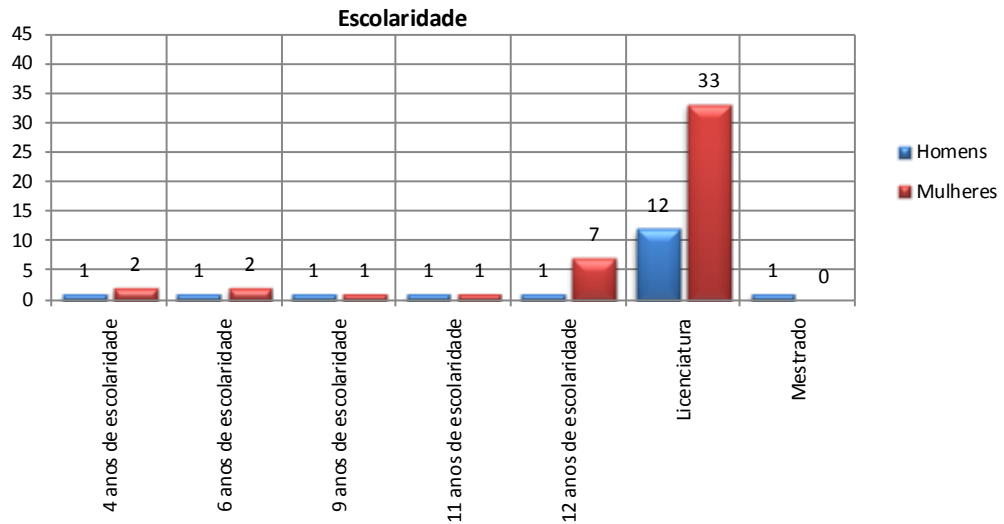
A dotação do mapa de pessoal, para o grupo de pessoal dirigente era de 19 lugares, no entanto em 31 de dezembro de 2012 estavam ocupados somente 15 lugares, sendo a taxa de enquadramento, rácio existente entre dirigentes e o total efetivos, de 23%.

O pessoal de chefia da área administrativa não está representado no gráfico sendo constituído por 3 elementos do sexo feminino.

$$\text{TAXA DE ENQUADRAMENTO} = \frac{\text{dirigentes}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{15}{64} = 23\%$$



NÍVEL DE HABILITAÇÕES LITERÁRIAS DOS EFETIVOS



Na estrutura habilitacional, a licenciatura constitui o grau de maior preponderância. Esta circunstância decorre do facto do grupo técnico superior ser o que detém mais efetivos. O peso dos trabalhadores com habilitações ao nível do ensino superior representa 72% do total dos trabalhadores.

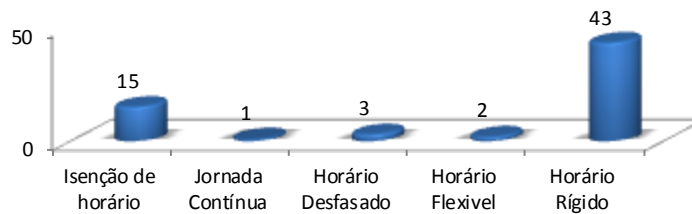
$$\text{Taxa de formação superior} = \frac{\text{Licenciados} + \text{mestres}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{46}{64} = 72\%$$



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

MODALIDADES DE HORÁRIO DE TRABALHO

HORÁRIOS PRATICADOS



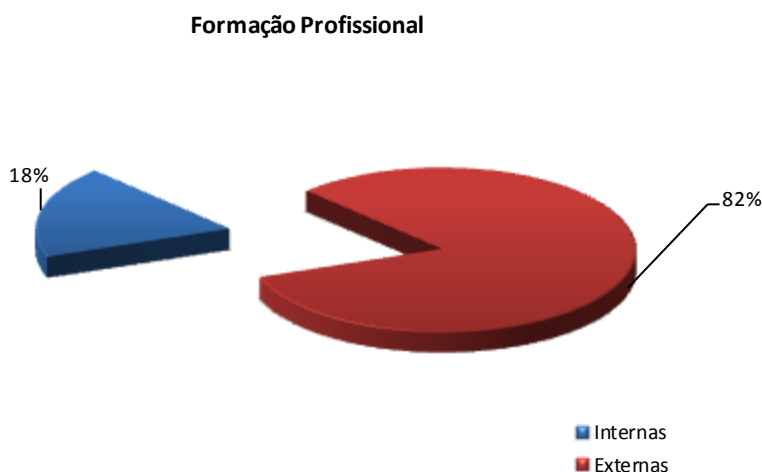
O IDR, IP-RAM tem implementado o regulamento interno de horário de trabalho, bem como, o registo biométrico que afere a assiduidade dos trabalhadores através da aplicação Kelio.

Os regimes de horários praticados em 2012 foram os identificados no gráfico acima exposto, sendo que o horário rígido e a isenção de horário são as modalidades predominantes no conjunto. As outras modalidades existentes, concretamente, o horário desfasado, horário flexível e a jornada contínua têm uma representatividade mais baixa.



FORMAÇÃO PROFISSIONAL

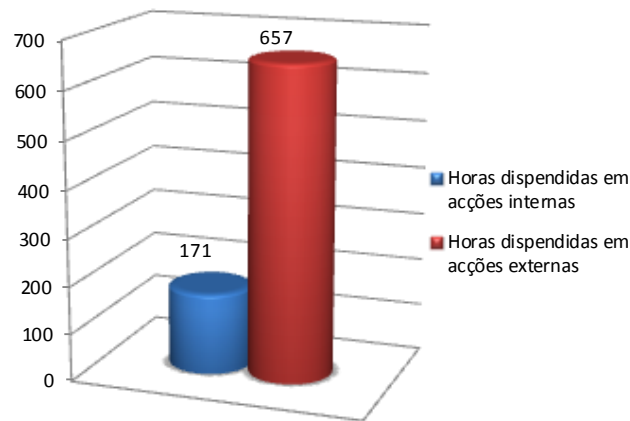
Para a formação dos seus efetivos, o IDR, IP-RAM recorre, para esse efeito, a entidades certificadas para a satisfação das necessidades detetadas. O Plano Anual de Formação contempla as necessidades de desenvolvimento profissional, decorrentes da avaliação do desempenho anual dos colaboradores e das necessidades de formação de base inerentes à função que estes desempenham. A taxa de execução do Plano Anual de Formação foi de 65,30%.



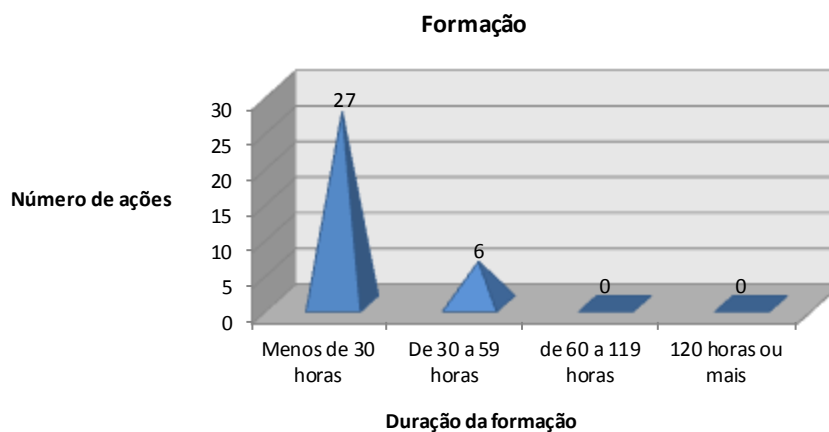
Como podemos observar 82% das ações de formação foram de origem externa (promovidas por entidades externas) e 18% de origem interna (promovidas diretamente pelo Instituto).



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM



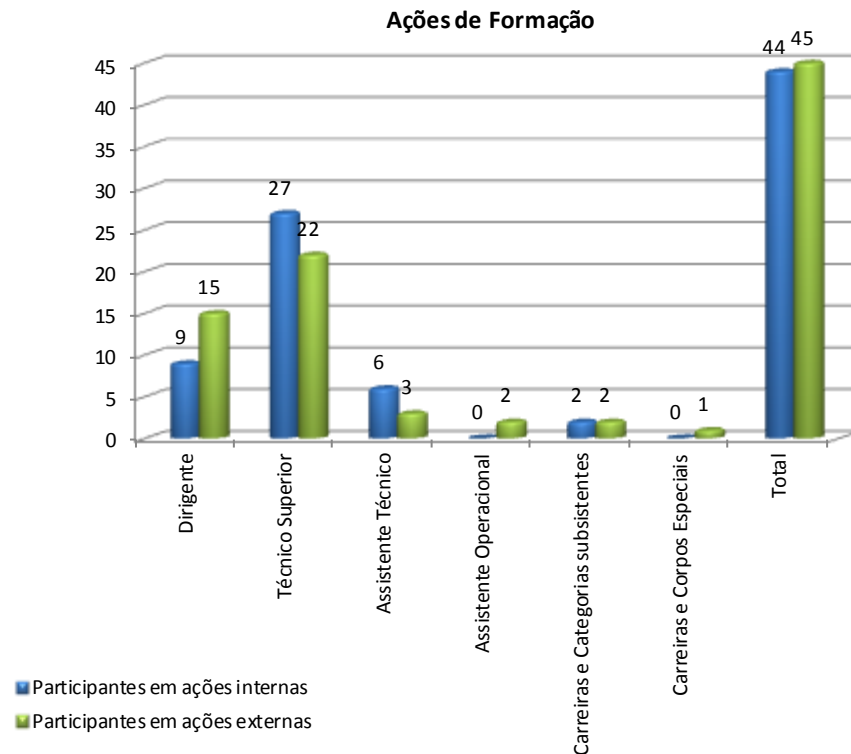
O volume de formação atingiu um total de 828 horas para 89 participações, registando-se uma diminuição de 436,5 horas do volume de horas de formação em relação ao ano anterior, justificando-se esta redução pela inexistência de plano anual de formação da Direção Regional de Administração Pública e Local que anualmente servia de base para a elaboração do plano anual de formação do IDR, IP-RAM.



As ações de formação de duração inferior a 30 horas têm uma maior representatividade, destinando-se à atualização de conhecimentos dos efetivos, bem como ao desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais necessárias para o desempenho de funções.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM



O maior investimento, em matéria de aperfeiçoamento profissional, verificou-se no grupo de pessoal técnico superior, ao qual correspondeu a 55% do total da formação ministrada, seguindo-se o grupo dirigente, o qual beneficiou de 27% das ações de formação.

O pessoal assistente técnico registou uma quota correspondente a 15% no ano de 2012 do total das ações, o pessoal assistente operacional registou um investimento de 2%, e o pessoal de informática que está integrado nas carreiras e corpos especiais registou uma quota de 1%.

De salientar que os grupos com maior percentagem de participações são os de maior expressão numérica no total dos efetivos.

A análise mais detalhada da componente formação profissional constará do Relatório Anual de Formação.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

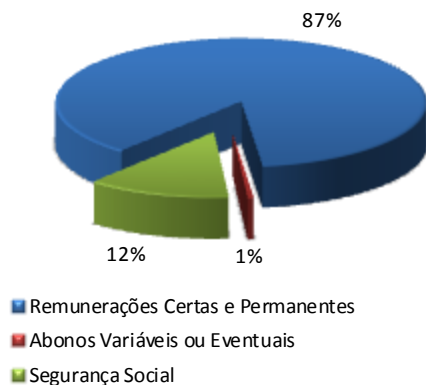
MAPA RESUMO DAS DESPESAS COM PESSOAL NO ANO DE 2012

	Euros
Remunerações Certas e Permanentes	1.448.275,54
Órgãos Sociais	109.286,37
Pessoal dos Quadros - Regime de Função Pública	1.109.530,80
Pessoal dos Quadros - Regime de contrato de trabalho a termo incerto	28.595,22
Pessoal Aguardando Aposentação	3.596,20
Gratificações	1.119,23
Representação	58.152,55
Subsídio de Refeição	60.399,15
Subsídio de Férias e de Natal	14.383,52
Remunerações por doença e maternidade /paternidade	63.212,50
Abonos Variáveis ou Eventuais	8.792,23
Horas Extraordinárias	3.509,40
Ajudas de Custo	3.566,40
Abono para Falhas	854,13
Trabalho em dias de descanso Semanal	127,73
Outros	734,57
Segurança Social	206.004,96
Prestações Complementares	1.120,92
Outras Prestações Familiares	12.053,82
CGA	173.494,09
Contribuições para a segurança Social	14.357,84
Parentalidade	4.973,24
Acidentes em serviço	5,05
Total	1.663.072,73

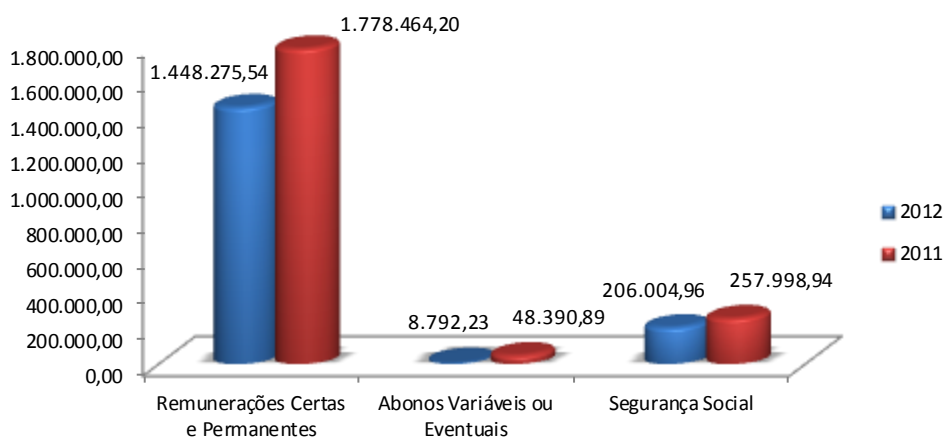


REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

DESPESAS COM PESSOAL



As despesas com pessoal ascenderam a 1.663.072,73€ sendo 87% para as remunerações certas e permanentes, 12% para a Segurança Social e 1% para os abonos variáveis ou eventuais.

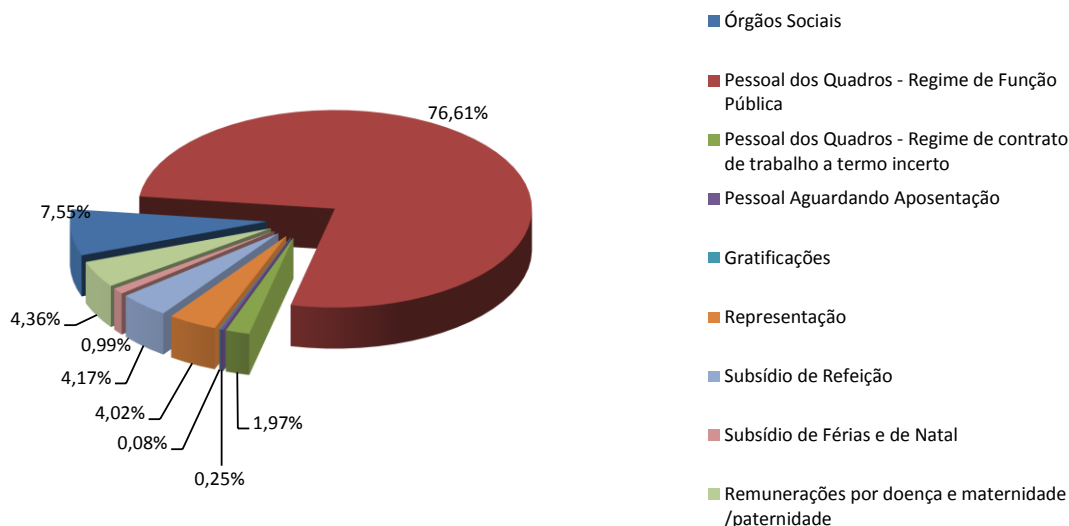


Comparativamente ao ano de 2011 é notória a redução da despesa com pessoal no ano de 2012, tendo-se registado menos 421.781,30€ na despesa o que equivale a uma redução de 20%. Esta redução justifica-se maioritariamente pelas medidas de restrição orçamental impostas pela Lei de Orçamento de Estado para 2012 e do Plano de Ajustamento Económico e Financeiro da RAM (PAEF), nomeadamente com os cortes salariais, subsídios de natal e férias inclusive, a redução no trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal, a redução nos valores das ajudas de custo, bem como, pela saída de 6 trabalhadores: 2 aposentações e 4 saídas em regime de mobilidade interna.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

DESPESAS COM REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES

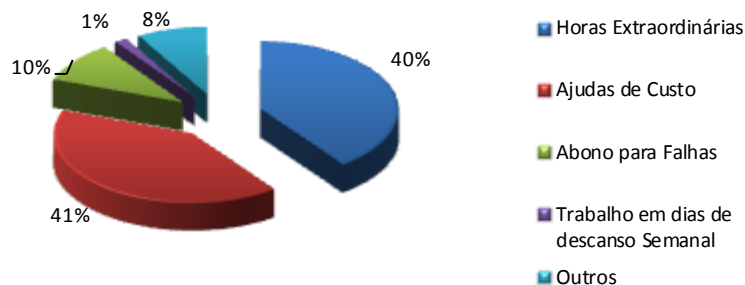


Nas remunerações certas e permanentes, 76,61% da despesa destinou-se ao pagamento de vencimentos de pessoal pertencente aos quadros, 7,55% para os órgãos sociais, 4,36% para remunerações por doença maternidade/paternidade, 4,17% para o subsídio de refeição, 4,02% para as despesas de representação, 1,97% para o pessoal em contrato a termo resolutivo incerto, 0,99% para o subsídio de Férias e de Natal, 0,25% para o pessoal aguardando aposentação e 0,25% para as gratificações.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

DESPESAS COM ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS



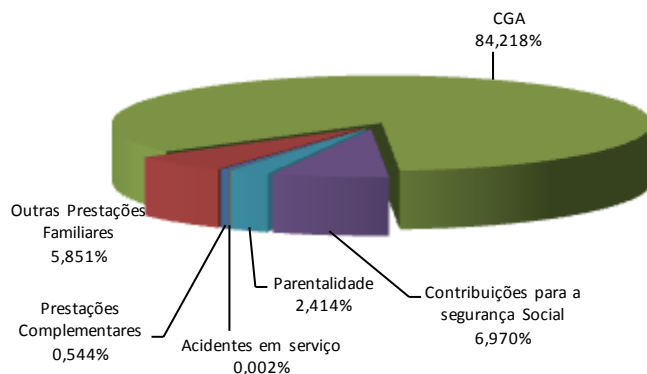
Os abonos variáveis e eventuais englobam as despesas com horas extraordinárias, ajudas de custo e trabalho em dias de descanso semanal.

Como podemos verificar as ajudas de custo e as horas extraordinárias são os valores mais significativos, com 41% e 40% respetivamente do total dos abonos variáveis ou eventuais, seguindo-se com 10% o abono para falhas, 8% o abono de lavagem de viaturas e 1% para o trabalho em dias de descanso semanal.



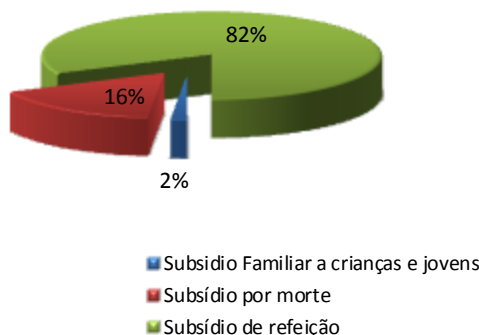
REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

DESPESAS COM A SEGURANÇA SOCIAL



As despesas com a Segurança Social registaram os seguintes valores: a caixa geral de aposentações registou 84,218% de contribuições, a segurança social registou 6,970% de contribuições, outras prestações familiares com 5,851%, a parentalidade registou 2,414%, as prestações complementares registaram 0,544% e os acidentes em serviço registaram 0,002% do total das despesas.

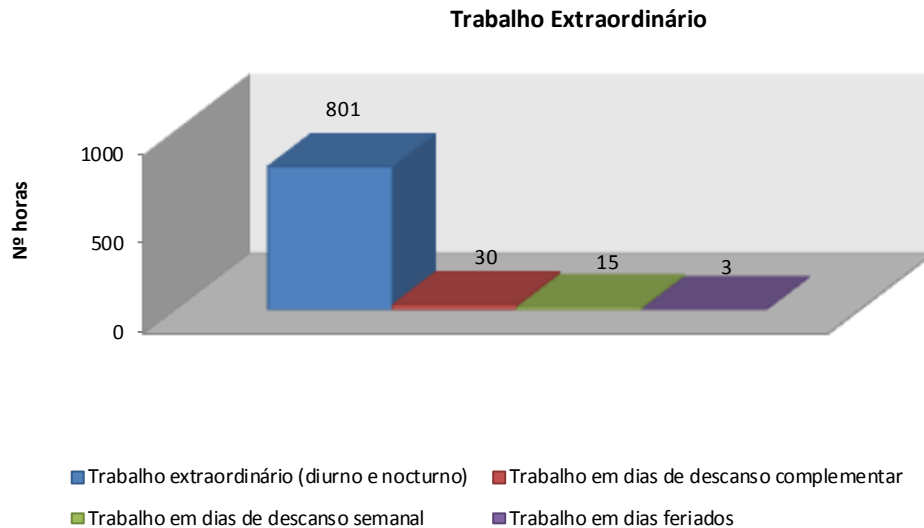
ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS



Em 2012 registaram-se três tipos de encargos com prestações sociais, o subsídio de refeição com 82%, um subsídio por morte com 16% e o subsídio familiar a crianças e jovens com uma percentagem de 2%.



TRABALHO EXTRAORDINÁRIO



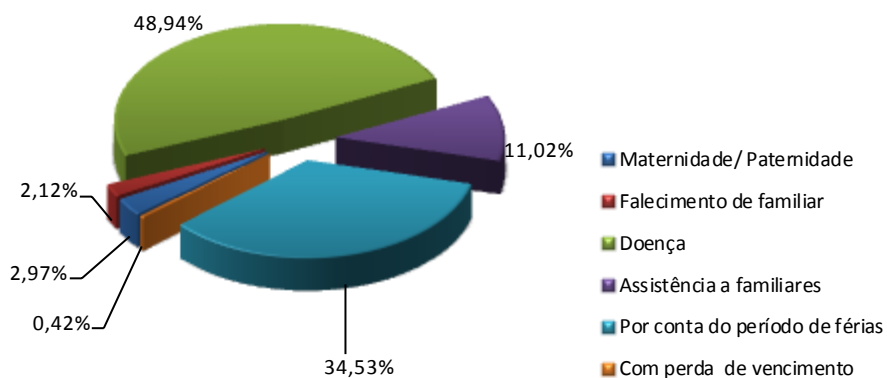
Em 2012, o trabalho extraordinário ascendeu a 862,5 horas pagas e foi realizado por pessoal do grupo de assistentes operacionais, nomeadamente os que para além das funções de motorista asseguram também o apoio logístico necessário aquando da realização de reuniões e outros eventos que decorrem das atividades do IDR, IP-RAM.



Em relação aos anos de 2010 e 2011, houve uma diminuição que ascendeu a menos 889 horas e 400,5 respetivamente. Esta diminuição é claramente motivada pelas constantes restrições orçamentais, mais precisamente pelo PAEF da Região Autónoma da Madeira.



FALTAS E LICENÇAS DO PESSOAL



Em termos de ausências, a taxa de absentismo foi de 0,01%, o que nos aponta para uma taxa de presenças de 99,99%. A maior percentagem de faltas verificada no ano em análise deve-se a faltas por motivo de doença (48,94%).



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

RETRATO-ROBÔ DO TRABALHADOR DO IDR, IP-RAM

O trabalhador típico do IDR, IP-RAM em 2012 é do género feminino, com 42 anos de idade, 17 anos de serviço, e formação superior, pertence ao grupo de pessoal técnico superior, desempenha as suas funções em horário rígido, tendo como relação jurídica de emprego público o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

CONCLUSÃO

O ano de 2012 fica caracterizado mais uma vez pela forte instabilidade da conjuntura das finanças públicas, com claras implicações negativas na gestão dos recursos humanos, designadamente no que concerne a incentivos profissionais e na admissão de efetivos.

O Presente Balanço Social demonstra, através de um conjunto de dados e indicadores financeiros, que objetivam a análise dos recursos humanos e retratam os seus custos, que ocorreu uma redução global de encargos, resultantes essencialmente quer da saída de efetivos por aposentação, quer da ausência de novos recrutamentos externos (novas admissões). Outra evidência bem patente é o gradual envelhecimento dos seus recursos humanos por impossibilidade de renovação dos seus efetivos.

Numa breve retrospectiva, 2012 fica registado como um ano de algumas adversidades, causadas pelo contexto de maior dificuldade das finanças públicas, mas que foram encaradas pelo IDR, IP-RAM como desafios às constantes melhorias do seu desempenho, pois teve de ser capaz de fazer melhor com menos recursos, essencialmente os humanos.

Foi neste contexto, que se acentuou a importância de se apostar cada vez mais na qualificação e no desenvolvimento das competências dos seus trabalhadores, que constituem, sem sombra de dúvida, a sua principal força motriz.

"O mais valioso dos capitais é aquele investido em seres humanos."

Alfred Marshall



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Secretaria Regional do Plano e Finanças
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

**MAPAS PREVISTOS NO DECRETO-LEI N.º 190/96, DE 9 DE OUTUBRO E DECRETO
LEGISLATIVO REGIONAL N.º 40/2008/M, DE 10 DE DEZEMBRO - ANEXOS**

IDR-2.2.1-4/10

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	8	6	0	3	0	1	0	0	0	0	18
		M	7	25	5	6	3	0	0	0	0	0	46
		T	15	31	5	9	3	1	0	0	0	0	64
1.1.1	Nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		5		3		1					9
		M		24	5	6	3						38
		T	0	29	5	9	3	1	0	0	0	0	47
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H		1									1
		M		1									1
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.1.4	Outros	H	8										8
		M	7										7
		T	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
1.1.5	Total		15	31	5	9	3	1	0	0	0	0	64

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			0
	18-24			0
	25-29			0
	30-34	3	5	8
	35-39	3	11	14
	40-44	5	16	21
	45-49	4	8	12
	50-54	1	3	4
	55-59	2	1	3
	60-64		2	2
	65-69			0
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		42,3
	Nível médio etário masculino =			43
	Nível médio etário feminino =			42

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	1	2	3		3									3
	5-9		4	4		2	1	1							4
	10-14	10	18	28	4	15	4	4		1					28
	15-19	3	13	16	7	7		1	1						16
	20-24	1	6	7	1	3		2	1						7
	25-29		1	1	1										1
	30-35	3	2	5	2	1		1	1						5
	Mais de 36			0											0
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$													15
	Nível médio de antiguidade masculino =														16
	Nível médio de antiguidade feminino =														15

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores deficientes			0

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			0	0%
	4 anos de escolaridade	1	2	3	5%
	6 anos de escolaridade	1	2	3	5%
	9 anos de escolaridade	1	1	2	3%
	11 anos de escolaridade	1	1	2	3%
	12 anos de escolaridade	1	7	8	13%
	Bacharelato ou curso médio			0	0%
	Licenciatura	12	33	45	70%
	Mestrado	1		1	2%
	Doutoramento			0	0%

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H			1							1
		M		1	0							1
		T	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
1.9.5	Total	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	4									4
		M	1			1						2
		T	0	5	0	0	1	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros	H										0
		M	2									2
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total	2	5	0	0	1	0	0	0	0	0	8

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação		2									2
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros	2	3			1						6
1.12.6	Total	2	5	0	0	1	0	0	0	0	0	8

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento (mobilidade interna)	Técnico Superior	3
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		30	3	9	1						43
1.15.2	Horários flexíveis					1	1					2
1.15.3	Horários desfasados		1	2								3
1.15.4	Jornada contínua					1						1
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores											0
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isenção de horário	15										15
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	15	31	5	9	3	1	0	0	0	0	64

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	801
		M	
		T	801
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	1
		M	12,5
		T	13,5
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	30
		M	
		T	30
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	15
		M	
		T	15
1.16.7	Em dias feriados	H	3
		M	
		T	3

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H	7									7
		M										0
		T	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1.17.3	Nascimento	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H										0
		M	5									5
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
1.17.5	Doença	H										0
		M	9	9	30	35	32,5					115,5
		T	9	9	30	35	32,5	0	0	0	0	115,5
1.17.6	Doença prolongada	H										0
		M		366	38,5		114					518,5
		T	0	366	38,5	0	114	0	0	0	0	518,5
1.17.7	Assistência a a familiares	H										0
		M	5	16	5							26
		T	5	16	5	0	0	0	0	0	0	26
1.17.8	Trabalhador estudante	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	14	5,5								19,5
		M	6	28	15,5	3	9,5					62
		T	20	33,5	15,5	3	9,5	0	0	0	0	81,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H										0
		M		1								1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		17,5								17,5
		M	0,46	15,65	1,97	3,4						21,48
		T	0,46	33,15	1,97	3,4	0	0	0	0	0	38,98
1.17.14	Total	H	21	23	0	0	0	0	0	0	0	44
		M	25,46	435,65	90,97	41,4	156	0	0	0	0	749,48
		T	46,46	458,65	90,97	41,4	156	0	0	0	0	793,48

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1.138.126,02
2.2	Trabalho extraordinário	3.509,40
2.3	Trabalho nocturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	127,73
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	854,13
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	3.566,40
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	58.152,55
2.15	Secretariado	1.119,23
2.16	Outros	734,57
2.17	Total	1206190,03
2.17.1	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i> =	6,793309076

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0			1	1		
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0			1	1		
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				9	9		
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				1	1		
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
-----	---	--

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais			
4.1	Número total de acções	27			6		0			0			
4.1.1	Número de acções internas	6			0		0			0			
4.1.2	Número de acções externas	21			6		0			0			
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
4.2	Número total de participantes	24	49	9	2	4	1	0	0	0	0	89	
4.2.1	Número de participantes em acções internas	9	27	6		2						44	
4.2.2	Número de participantes em acções externas	15	22	3	2	2	1					45	
4.3	Número total de horas	221,5	412,5	76	40	48	30	0	0	0	0	828	
4.3.1	Número de horas em acções internas	38	110	18		5						171	
4.3.2	Número de horas em acções externas	183,5	302,5	58	40	43	30					657	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros						
4.4.1	Custos em acções internas						0						
4.4.2	Custos em acções externas						8,418,58						

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	1.120,92
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	60399,15
5.7	Subsídio por morte	12053,82
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	5
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	19	15	79%
8.2	Carreira de técnico superior	36	31	86%
8.3	Carreira de assistente técnico	5	5	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	9	9	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	4	3	75%
8.6	Carreiras e Corpos especiais	1	1	100%
8.7	Carreiras Médicas			0%
8.8	Carreiras de Enfermagem			0%
8.9	Carreiras Docentes			0%
8.10	Outras			0%
8.11	Total	74	64	86%