

# IDR, IP-RAM

## Balanço Social

### 2013



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

ÍNDICE

Introdução.....	2
A Missão e Atribuições do Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM – (IDR, IP-RAM) .....	4
Estrutura .....	5
Mapa de Pessoal de 2013 .....	6
Recursos Humanos .....	7
Distribuição de Efetivos por Relação Jurídica de Emprego .....	9
Crescimento dos Efetivos .....	10
Análise Comparativa dos Efetivos.....	11
Distribuição dos Efetivos por Antiguidade e por Sexos .....	12
Distribuição dos Efetivos por Escalão Etário e por Sexos .....	13
Cargos Dirigentes e Chefias.....	14
Nível de Habilitações Literárias dos Efetivos .....	16
Modalidades de Horário de Trabalho .....	17
Formação Profissional.....	18
Mapa Resumo das Despesas com Pessoal no Ano de 2013.....	21
Despesas com Pessoal.....	22
Despesas com Remunerações Certas e Permanentes .....	23
Despesas com Abonos Variáveis ou Eventuais .....	24
Despesas com a Segurança Social .....	25
Trabalho Extraordinário.....	27
Faltas e Licenças do Pessoal.....	28
Retrato-robô do trabalhador do IDR, IP-RAM .....	29
Conclusão.....	30
Mapas Previstos no Decreto-Lei N.º 190/96, de 9 de outubro e Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro - Anexos .....	31



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
**INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM**

## **INTRODUÇÃO**

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração do Balanço Social. Em cumprimento do disposto neste diploma, o Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM, (IDR, IP-RAM) tendo ao seu serviço mais de 50 trabalhadores, elaborou o respetivo Balanço Social de 2013.

O presente documento sintetiza a evolução verificada no IDR, IP-RAM ao longo do ano de 2013, espelhada num conjunto de indicadores de gestão diretamente relacionados com o funcionamento do organismo, mais concretamente relacionadas com a gestão dos recursos humanos e financeiros a este afetos.

O presente Balanço Social apresenta um estudo da população que abrange todos os trabalhadores em efetividade de funções a 31 de dezembro de 2013 no IDR, IP-RAM, independentemente do regime de trabalho, não estando contemplados os trabalhadores que se encontram a exercer funções noutros organismos.

Na primeira parte deste documento, a informação, reportada ao ano civil de 2013, foi ilustrada com gráficos para permitir a visualização de alguns dos indicadores, dos quais destacamos os seguintes:

- Distribuição de efetivos por relação jurídica de emprego
- Crescimento dos Efetivos
- Evolução dos efetivos por grupos profissionais
- Efetivos por escalão etário e por sexo
- Cargos Dirigentes e Chefias
- Nível de habilitações literárias dos efetivos
- Modalidades de horários de trabalho
- Formação Profissional
- Despesas com pessoal



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
**INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM**

Para além dos indicadores referente ao ano de 2013, disponibiliza-se uma análise comparativa com os dados referentes ao(s) ano(s) imediatamente anterior(es) ao período em análise.

Na segunda parte apresentamos os mapas com a configuração da Portaria n.º 27 /2010, de 29 de abril, que revê os mapas do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Os dados tratados reportam-se a 31 de dezembro de 2013.

Nos grupos de pessoal abaixo referenciados foram incluídos os seguintes efetivos:

- *Carreiras e Categorias Subsistentes* - 3 efetivos da carreira de Coordenador (RAM).
- *Carreiras e Corpos Especiais* - 1 efetivo da carreira de pessoal de informática (Técnico de informático).

No total dos trabalhadores referenciados no presente balanço social, não estão contabilizados 8 trabalhadores pertencentes ao quadro de origem do IDR, IP-RAM, que em 31 de dezembro se encontravam em funções noutros organismos: 5 técnicos superiores, 1 coordenadora e 2 assistentes operacionais.

Em 31 de dezembro de 2013 o IDR, IP-RAM dispunha de 60 efetivos, afetos às Unidades e Núcleos que compõem a estrutura orgânica do IDR, IP-RAM.

A informação contida neste documento foi sintetizada e inserida no Relatório de Atividades de 2013.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## **A MISSÃO E ATRIBUIÇÕES DO INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM – (IDR, IP-RAM)**

O IDR, IP-RAM criado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 18/2007/M, de 12 de novembro, alterado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 38/2012/M, de 13 de dezembro, é uma pessoa coletiva de direito público, dotada de personalidade jurídica, de autonomia administrativa e financeira e património próprio, integrada na administração indireta da RAM, tutelada e superintendida pelo Secretário Regional do Plano e Finanças.

A sua missão, consiste na coordenação das atividades de planeamento e de monitorização do modelo de desenvolvimento regional bem como a coordenação e gestão da intervenção dos fundos comunitários na RAM.

Os Estatutos do IDR, IP-RAM foram aprovados através da Portaria Conjunta n.º 159/2012, da Vice-Presidência do Governo Regional e Secretaria Regional do Plano e Finanças, publicada no JORAM, II Série, n.º 167 de 14 de dezembro.

A Organização interna dos serviços do IDR, IP-RAM, obedece ao modelo de estrutura hierarquizada e é constituída por unidades orgânicas nucleares, designadas por unidades e por unidades orgânicas flexíveis, designadas por núcleos que são dirigidos, respetivamente por cargos de direção intermédia de 1º grau designados por diretores de unidade, e por cargos de direção intermédia de 2º grau designados por chefes de núcleo, que são equiparados para todos os efeitos legais a Diretor de Serviços e Chefe de Divisão, respetivamente.

O IDR, IP-RAM, tem implementado um sistema de Gestão da Qualidade que se encontra certificado segundo os requisitos da norma NP EN ISO 9001:2008.

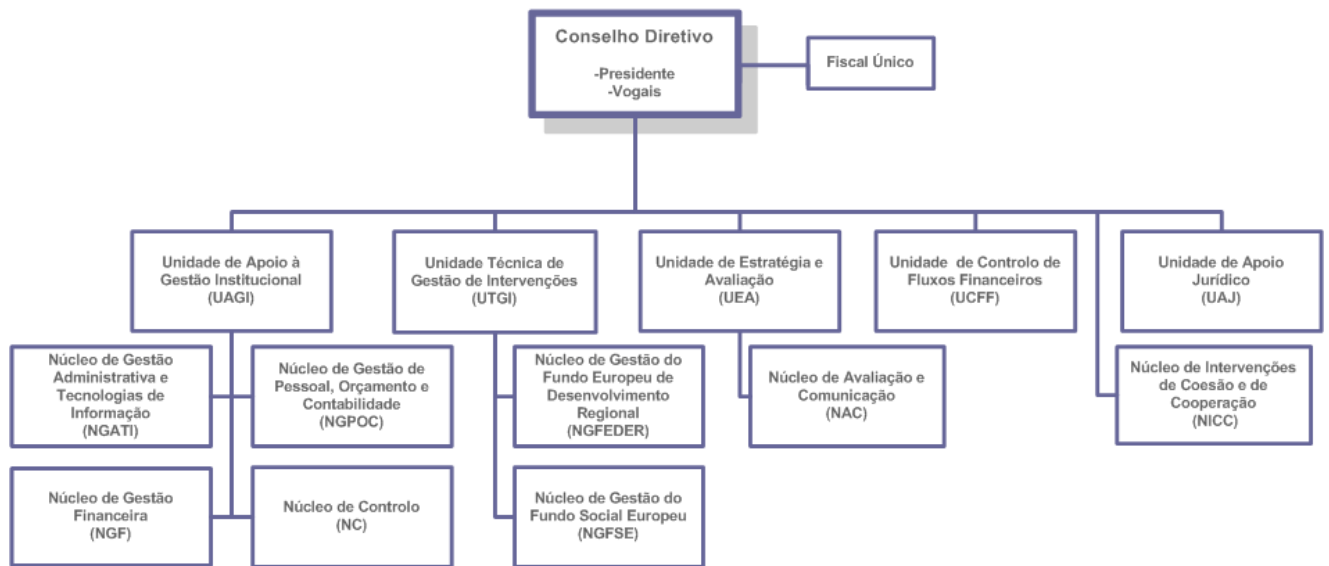


S. R.  
REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

**ESTRUTURA**

**Organização Interna do IDR, IP-RAM**

Portaria n.º 159/2012 de 14 de dezembro





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

MAPA DE PESSOAL DE 2013



Mapa de Pessoal - Artº 5 LVCR - 2013

Homologado em  
pelo Secretário Regional do Plano e Finanças

Unidade Orgânica	Postos de Trabalho Necessários a)														Área de Formação Académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho					Observ.	
	Dirigentes					Trabalhadores										Existentes		A recrutar				
	Presidente do CD	Vogal do CD	Diretor de Unidade	Chefe de Núcleo	Outros Cargos	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Coordenador Especialista	Coordenador	Responsável-Chefe	Assistente Técnico	Outras funções administrativas		Assistente Operacional	Dirigentes	Trabalhadores	Dirigentes	Por Tempo indeterminado		Por Tempo determinado ou determinável
Conselho Diretivo	1															1	1				b)	
		2														2	2				b)	
						1										0	1					
Sub-Total	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	0	0	0	
Unidade de Apoio Jurídico (UJA) - art. 8.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012			1													1	0	1			b)	
Sub-Total	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1				
Unidade de Controlo de Fluxos Financeiros (UCFF) - art. 6.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012			1													1	0	1			b)	
Sub-Total	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	0	0	0	
Unidade de Estratégia e Avaliação (UEA) - art. 3.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012			1													1	0	1			1	
Núcleo de Avaliação e Comunicação (NAC) - art. 8.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012						3										0	3					
Sub-Total	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	1	0	0	1	
Unidade Técnica de Gestão de Intervenções (UTGI) - art. 8.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012			1													1	0	1			b)	
Núcleo de Gestão do FEDER - art. 6.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1		4										1	0	1			b)	
Núcleo de Gestão FSE - art. 14.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1		1										1	0	1			b)	
Total	0	0	1	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	3	0	0	0	
Unidade de Apoio à Gestão Institucional (UAGI) - art. 7.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012			1													1	0	1			b)	
Núcleo de Controlo (NC) - art. 11.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1												0	1				1	
Núcleo de Gestão de Pessoal, Orçamento e Contabilidade (NGPC) - art. 12.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1												1	0	1			b)	
Núcleo de Gestão Financeira (NGF) - art. 13.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1												1	0	1			b)	
Núcleo de Gestão Administrativa e Tecnológica de Informação (NGATI) - art. 15.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1		2		1								0	2					
Sub-Total	0	0	1	4	0	9	0	1	0	1	2	0	5	0	9	5	27	5	0	0	1	
Núcleo de Intervenções de Crédito e de Cooperação (NICC) - art. 17.º da Portaria n.º 59/2012 publicada no JORAM n.º 87, de 14/12/2012				1												1	0	1			b)	
Sub-Total	0	0	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	0	0	0	
Total Geral	1	2	5	7	0	31	0	1	0	1	2	0	5	0	9	15	49	15	0	0	2	
Total dos Grupos	15					49									Total Existentes		64		Total a recrutar			17
Total Existentes + Necessários																	81					

a) Nos termos do disposto na alínea a) do n.º 1 do art. 5.º do LVCR, a atribuição, competência ou atividade de cada posto de trabalho, encontram-se previstos na "Matriz de Descrição de Funções" do IDR, IP-RAM  
b) Os Dirigentes que nesta data ocupam lugar estão nomeados em regime de substituição  
c) 11 trabalhadores com a categoria de Assistente Operacional estão em funções no IDR, IP-RAM, em regime de mobilidade interna

IDR-2.2.1-4/10





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## RECURSOS HUMANOS

### RECRUTAMENTO, MOBILIDADE E SAÍDAS

As necessidades de pessoal registadas no mapa de pessoal do IDR, IP-RAM, visam expressar as reais necessidades de recursos humanos para assegurar de forma plena atividades que são essenciais ao Instituto. Foram consideradas neste exercício as restrições orçamentais existentes, que afetam a generalidade dos serviços da administração pública e que condicionam o desenvolvimento de uma política de recrutamento e renovação de efetivos.

**Recrutamento** - Foram nomeados em comissão de serviço 11 dirigentes:

- 1 Diretor da Unidade de Apoio à Gestão Institucional
- 1 Diretor da Unidade de Controlo de Fluxos Financeiros
- 1 Diretor da Unidade Técnica de Gestão de Intervenções
- 1 Diretor da Unidade de Estratégia e Avaliação
- 1 Chefe de Núcleo de Intervenções de Coesão e Cooperação
- 1 Chefe de Núcleo de Gestão de Pessoal, Orçamento e Contabilidade
- 1 Chefe de Núcleo de Gestão Financeira
- 1 Chefe de Núcleo de Gestão Administrativa e Tecnologias de Informação
- 1 Chefe de Núcleo de Controlo
- 1 Chefe de Núcleo Gestão FEDER
- 1 Chefe de Núcleo Gestão FSE

De salientar que estes recrutamentos não se traduziram num aumento de efetivos pelo facto de antecederem à nomeação em comissão de serviço o exercício de funções no IDR, IP-RAM em regime de substituição e que decorreram da implementação da nova estrutura orgânica aprovada em dezembro de 2012.

### Saídas:

#### Mobilidade Interna na categoria

- 2 Técnicos Superiores e 1 Assistente Operacional iniciaram funções noutros organismos.

#### Aposentações

- 1 Técnico Superior





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

### **Alterações de Posicionamento Remuneratório**

- No decorrer de 2013 não se registaram alterações do posicionamento remuneratório.

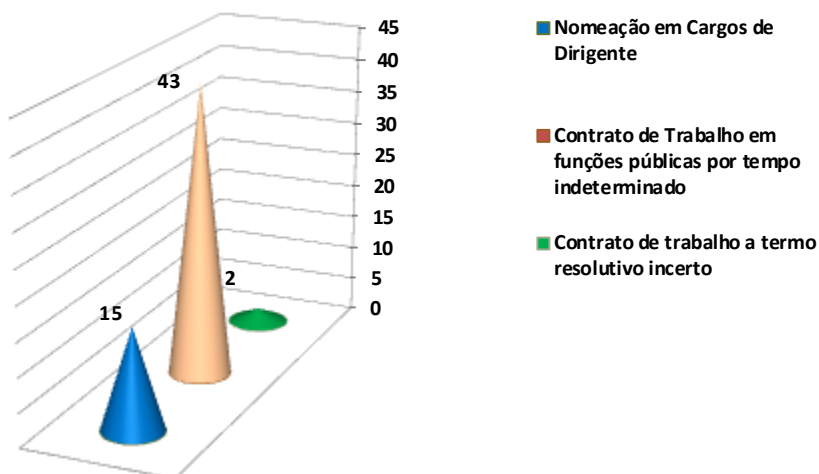
Em 2013, o resultado final das movimentações de pessoal (entradas e saídas), indicam que houve uma diminuição de efetivos. Estas saídas não foram colmatadas com novas entradas, dada a impossibilidade de, por um lado, recrutar novos trabalhadores através de concurso (novas admissões) e, por outro lado, do recurso à mobilidade interna não se ter traduzido nos resultados desejados.



## DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS POR RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

No final de 2013 os efetivos apresentavam a seguinte distribuição de acordo com o vínculo detido:

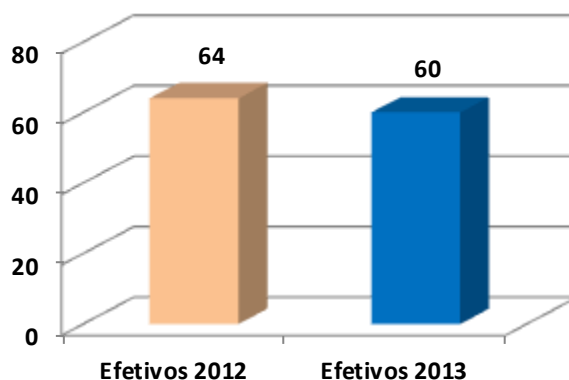
EFFECTIVOS POR RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO



Em 31 de dezembro de 2013, o regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, constituía o vínculo mais representativo com um total de 43 trabalhadores, seguido pelo grupo de pessoal dirigente, com 15 dirigentes nomeados e por último 2 técnicos superiores com contrato de trabalho a termo resolutivo incerto.



## CRESCIMENTO DOS EFETIVOS



Como podemos observar do gráfico acima exposto, entre os anos de 2012 e 2013 houve uma redução de efetivos, de 64 para 60.

Esta redução explica-se pelos seguintes motivos:

- Aposentação - 1 técnico superior
- Início de funções em regime de mobilidade interna noutros organismos - 2 técnicos superiores e 1 assistente operacional.

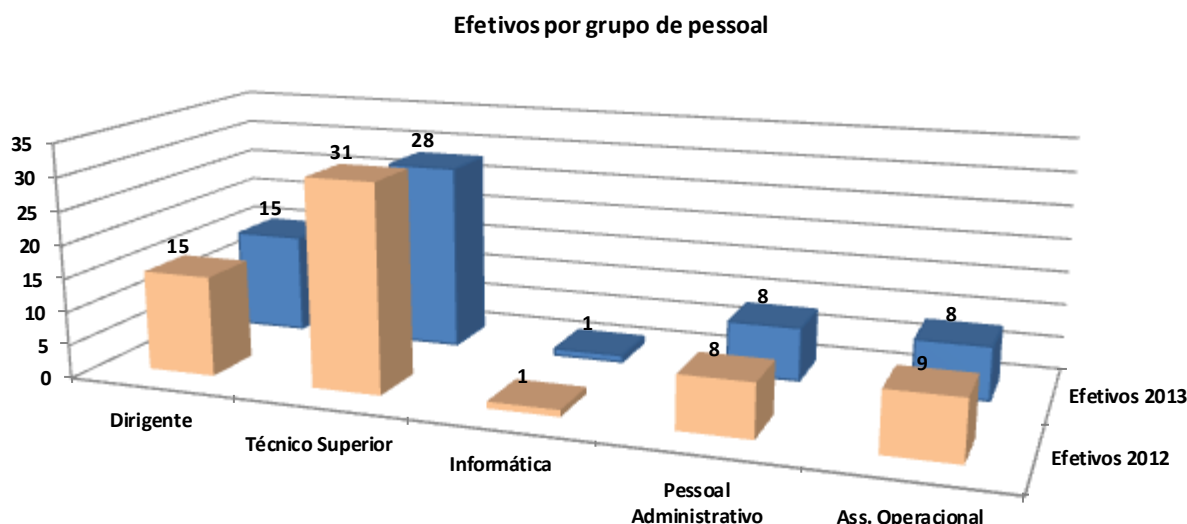
Tendo em conta as restrições em matéria de admissão de pessoal motivadas pela redução da despesa pública, não foi possível a recuperação do número de efetivos.

Em 31 de dezembro de 2013, o IDR, IP-RAM tinha 60 lugares ocupados face aos 65 efetivos previstos, o que significa que dispôs de 92% dos recursos humanos que foram considerados necessários à prossecução da sua missão.

Neste cálculo não foram considerados os 16 lugares necessários a recrutar mas que já estavam a ser ocupados em regime transitório.



## ANÁLISE COMPARATIVA DOS EFETIVOS



Neste gráfico foi contemplado o pessoal em efetividade de funções no IDR, IP-RAM, o pessoal que se em situação de mobilidade interna e nomeados em cargos de direção.

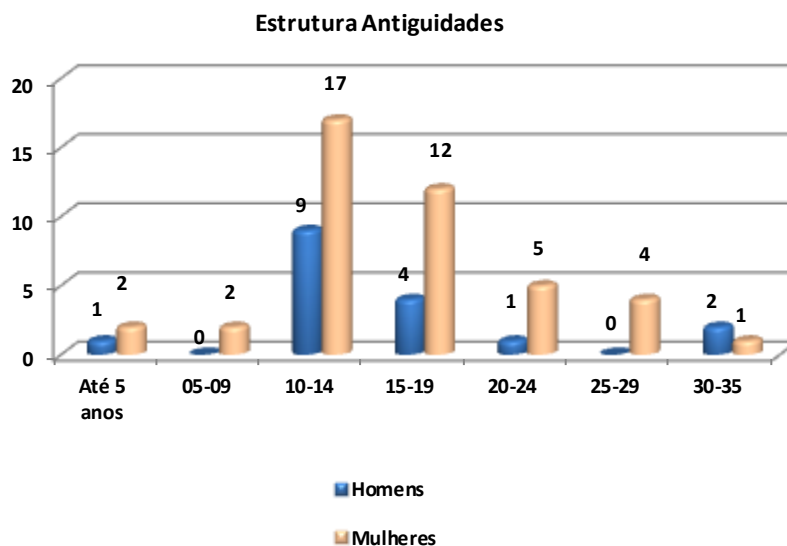
Do gráfico acima exposto, podemos verificar que o grupo de pessoal mais representativo é o Técnico Superior, que teve uma redução de três técnicos superiores face ao ano de 2012. O grupo de pessoal assistente operacional também teve uma redução de 1 trabalhador, tendo-se mantido o total de efetivos nos grupos de pessoal dirigente, de informática e assistente técnico.

Em 2013, a taxa de tecnicidade (relação existente entre os efetivos globais e o pessoal Técnico Superior e de Informática) aponta para os 48% dos efetivos totais, evidenciando uma diminuição de 2% em relação ao ano de 2012.

$$\text{Taxa de Tecnicidade} = \frac{\text{Tec.Sup} + \text{Informática}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{29}{60} = 48\%$$



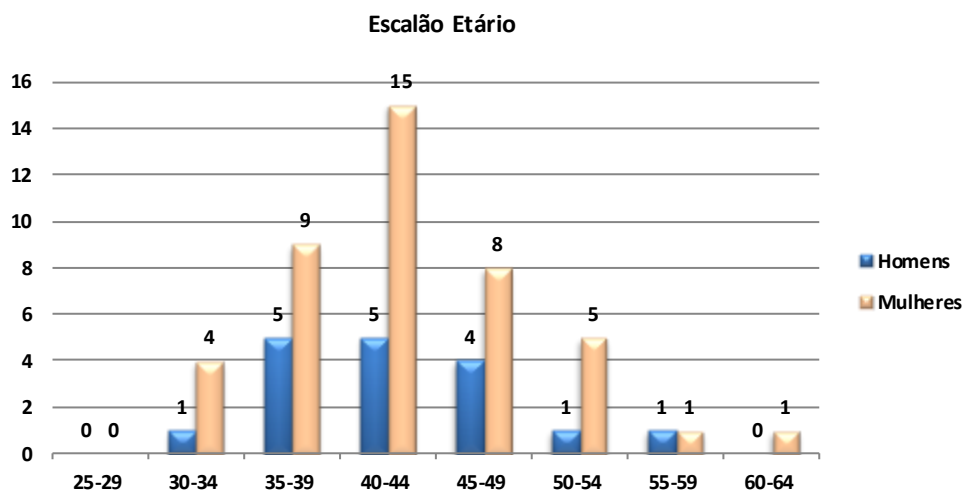
## DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ANTIGUIDADE E POR SEXOS



Em termos da antiguidade na função pública, verificamos que o grupo com maior representatividade corresponde ao terceiro escalão, com uma antiguidade que varia entre os 10 e os 15 anos. O nível médio de antiguidade em exercício de funções na administração pública é de 15 anos.



## DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO E POR SEXOS



Em termos de escalão etário verificamos que o mais representativo corresponde ao dos 40-44 anos seguido do 35-39 anos.

O nível médio de idades situa-se nos 43 anos, apresentando uma taxa de envelhecimento na ordem dos 0,5%.

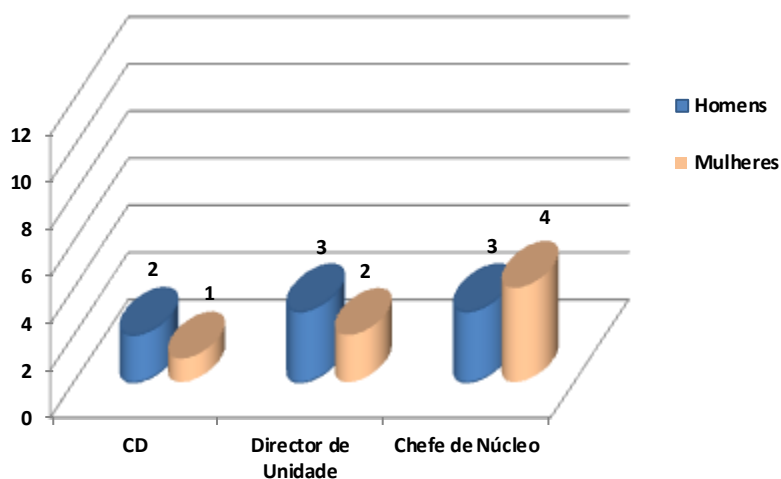
$$\text{TAXA DE ENVELHECIMENTO} = \frac{\text{efetivos idade } \geq 55}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{3}{60} = 0,5\%$$

Constata-se que os efetivos do sexo feminino, têm uma taxa de representatividade superior na maioria dos escalões, representando 71% do total do grupo de efetivos.

$$\text{TAXA DE FEMINILIDADE} = \frac{\text{efetivos do sexo feminino}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{43}{60} = 71\%$$



## CARGOS DIRIGENTES E CHEFIAS

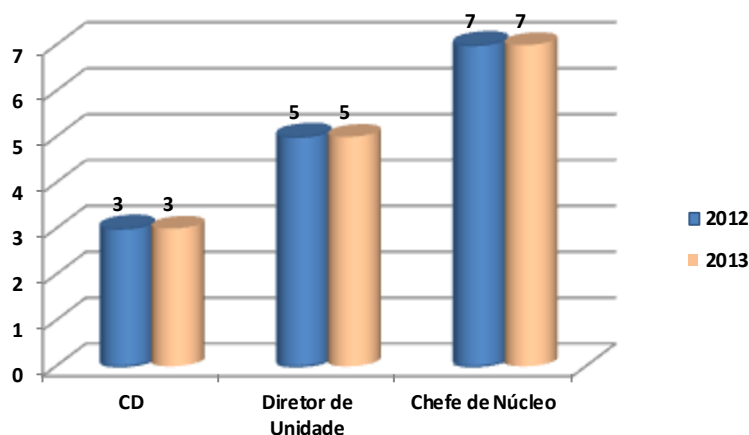


O grupo de pessoal dirigente, no que concerne aos cargos de direção intermédia de 2º Grau, detém, notoriamente, uma ocupação predominante do elemento feminino, enquanto nos cargos de direção intermédia de 1º Grau e nos cargos de direção superior o elemento masculino é o predominante.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

Evolução do n.º de Cargos de Dirigentes



Comparativamente ao ano de 2012, o n.º de cargos dirigentes manteve-se.

A dotação do mapa de pessoal, para o grupo de pessoal dirigente, era de 15 lugares estando, em 31 de dezembro de 2013, todos ocupados. A taxa de enquadramento, dada pelo rácio entre dirigentes e o total de efetivos, é de 25%.

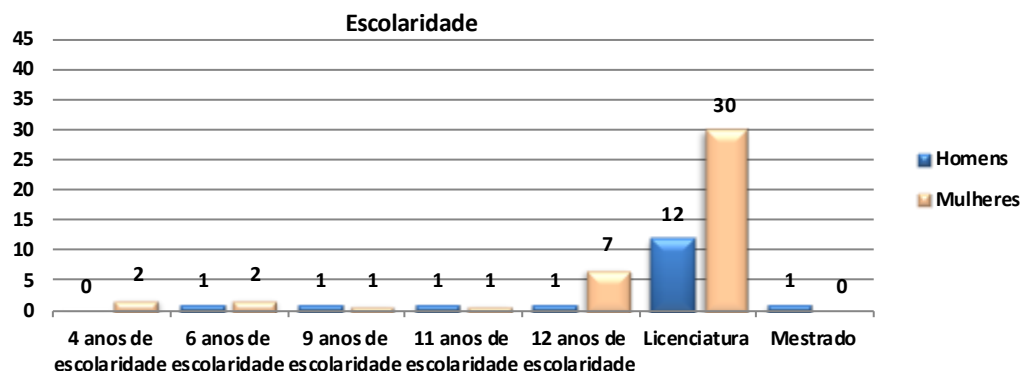
O pessoal de chefia da área administrativa não está representado no gráfico sendo constituído por 3 elementos do sexo feminino.

$$\text{TAXA DE ENQUADRAMENTO} = \frac{\text{dirigentes}}{\text{total de efetivos}} \times 100\% = \frac{15}{60} = 25\%$$





## NÍVEL DE HABILITAÇÕES LITERÁRIAS DOS EFETIVOS



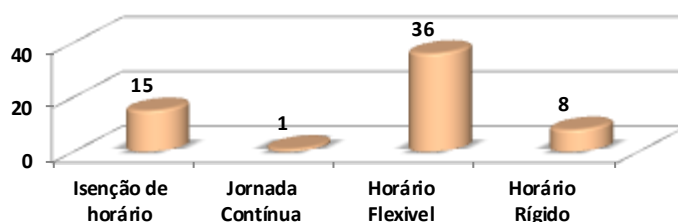
Na estrutura habilitacional, a licenciatura constitui o grau de maior preponderância. Esta circunstância decorre do facto do grupo técnico superior ser o que detém mais efetivos. O peso dos trabalhadores com habilitações ao nível do ensino superior representa 72% do total dos trabalhadores.

$$\text{Taxa de formação superior} = \frac{\text{Licenciados + mestres}}{\text{total de efectivos}} \times 100\% = \frac{43}{60} = 72\%$$



## MODALIDADES DE HORÁRIO DE TRABALHO

HORÁRIOS PRATICADOS



O IDR, IP-RAM dispõe de um regulamento interno de horário de trabalho, que define as regras de assiduidade e pontualidade e regula os regimes e os horários de trabalho aplicados no Instituto. Em cumprimento com a legislação vigente, é utilizado um registo automático de controlo de assiduidade e de pontualidade dos trabalhadores do IDR, IP-RAM.

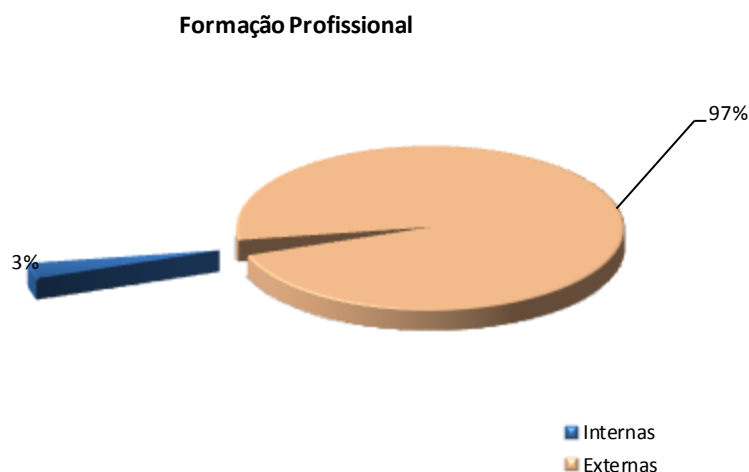
Por força da aplicação da Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto, vigora no IDR, IP-RAM, desde o último trimestre de 2013, o regime de 40 horas de trabalho semanais assentes nas modalidades de horário de trabalho expostas no gráfico supra. Constata-se que o horário flexível é a modalidade de horário mais representativa, com vigência para 36 trabalhadores, seguindo-se a isenção de horário com 15 trabalhadores, o horário rígido com 8 trabalhadores e com uma menor representatividade, a jornada contínua com 1 trabalhador.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

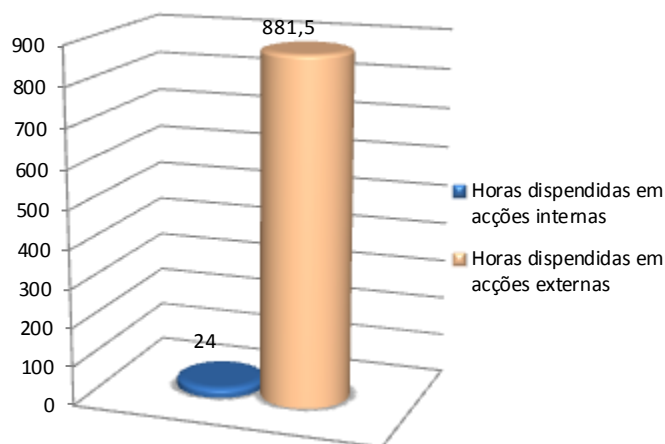
Para a formação dos seus efetivos, o IDR, IP-RAM recorre, para esse efeito, a entidades certificadas para a satisfação das necessidades detetadas. O Plano Anual de Formação contempla as necessidades de desenvolvimento profissional, decorrentes da avaliação do desempenho anual dos colaboradores e das necessidades de formação de base inerentes à função que estes desempenham. A taxa de execução do Plano Anual de Formação foi de 57%.



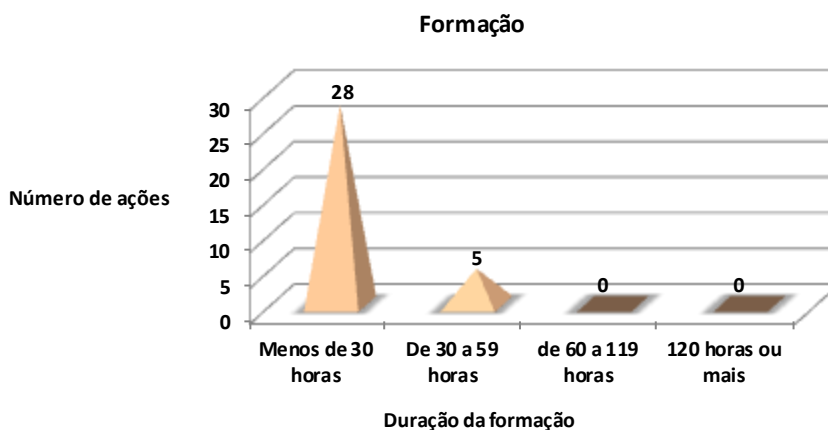
Como podemos observar 97% das ações de formação foram de origem externa (promovidas por entidades externas) e 3% de origem interna (promovidas diretamente pelo Instituto).



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM



O volume de formação atingiu um total de 905,5 horas para 65 participações, registando-se um aumento de 77,5 horas do volume de horas de formação em relação ao ano anterior.

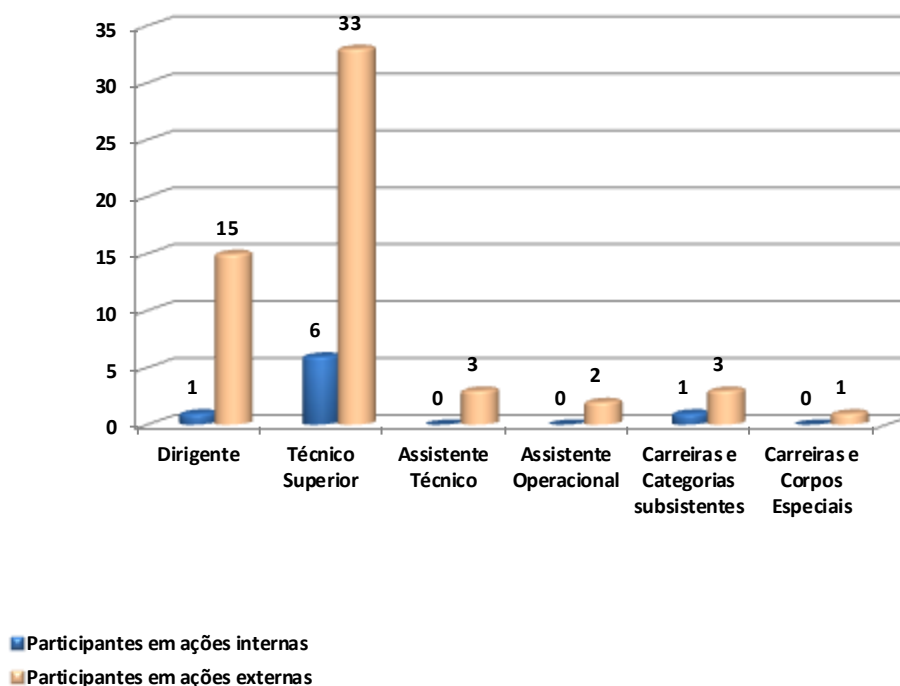


As ações de formação de duração inferior a 30 horas têm uma maior representatividade, destinando-se à atualização de conhecimentos dos efetivos, bem como ao desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais necessárias para o desempenho de funções.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

Ações de Formação



O maior investimento, em matéria de aperfeiçoamento profissional, verificou-se no grupo de pessoal técnico superior, o qual correspondeu 60% do total da formação ministrada, seguindo-se o grupo de pessoal dirigente, o qual beneficiou de 25% das ações de formação.

O pessoal assistente técnico registou uma quota correspondente a 11% no ano de 2013 do total das ações, o pessoal assistente operacional registou um investimento de 3% e o pessoal de informática, que está integrado nas carreiras e corpos especiais, registou uma quota de 1%.

De salientar que os grupos com maior percentagem de participações são os de maior expressão numérica no total dos efetivos.

A análise mais detalhada da componente formação profissional constará do Relatório Anual de Formação.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## MAPA RESUMO DAS DESPESAS COM PESSOAL NO ANO DE 2013

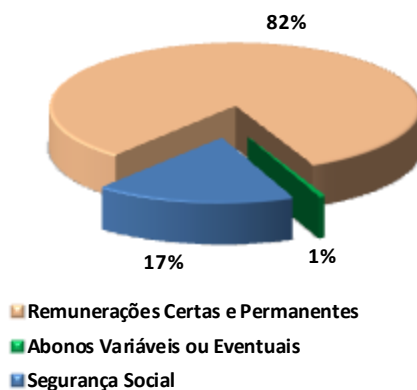
Euros

<b>Remunerações Certas e Permanentes</b>	<b>1.492.498,56 €</b>
Órgãos Sociais	107.751,83 €
Pessoal dos Quadros - Regime função pública	1.021.420,20 €
Pessoal dos Quadros - Regime de contrato ind. trabalho	28.274,83 €
Pessoal aguardando aposentação	2.095,88 €
Gratificações	1.355,52 €
Representação	53.422,02 €
Subsídio de refeição	56.440,86 €
Subsídio de férias e de Natal	196.198,19 €
Remunerações por doença e maternidade/ paternidade	25.539,23 €
<b>Abonos Variáveis ou Eventuais</b>	<b>10.349,83 €</b>
Horas extraordinárias	4.239,81 €
Ajudas de custo	4.745,27 €
Abono para falhas	76,26 €
Trabalho em dias de descanso semanal	251,45 €
Outros	1.037,04 €
<b>Segurança Social</b>	<b>314.738,14 €</b>
Prestações complementares	1.766,95 €
CGA	287.858,18 €
Segurança Social	15.998,13 €
Acidentes em serviço e doenças profissionais	544,51 €
Parentalidade	8.570,37 €

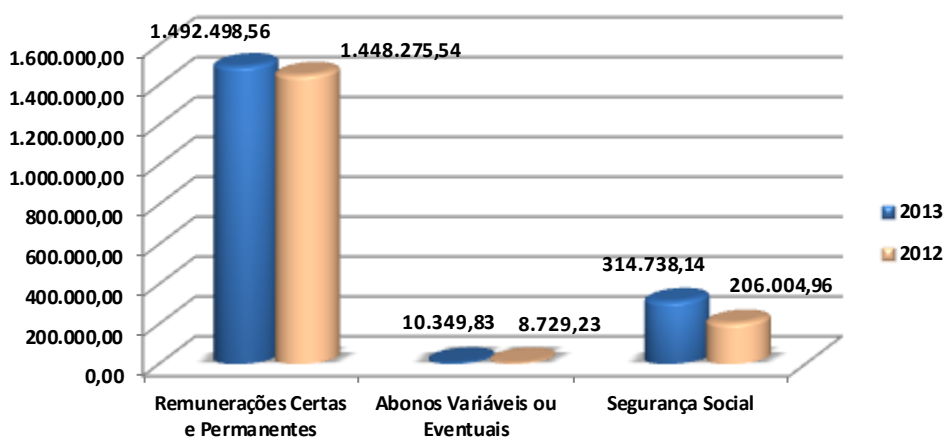


REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## DESPESAS COM PESSOAL



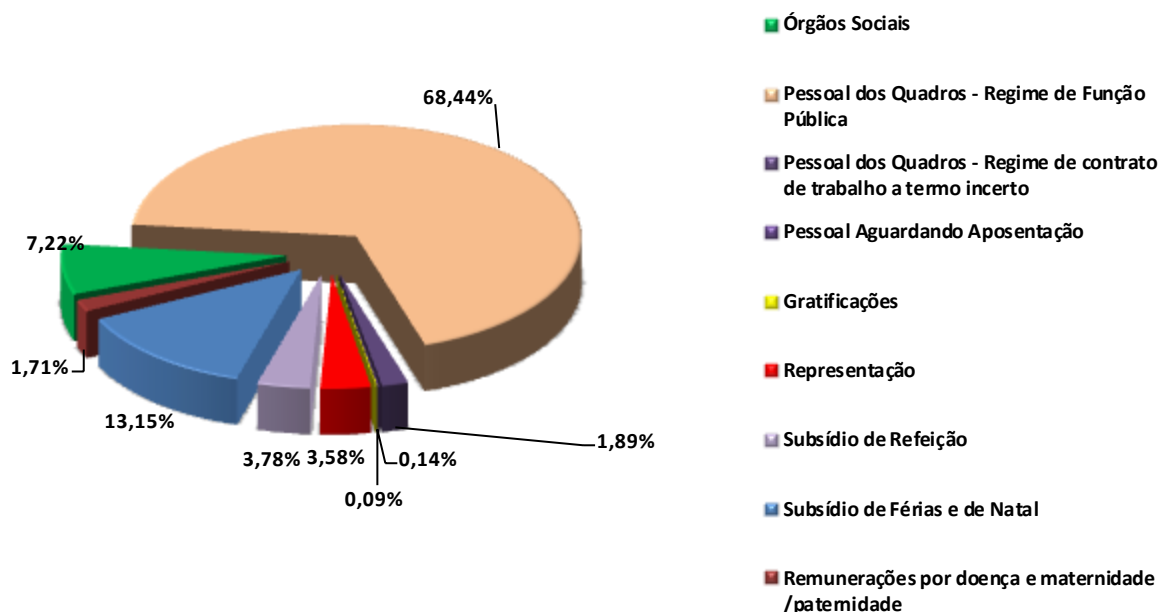
As despesas com pessoal ascenderam a 1.817.586,53€ sendo 82% para as remunerações certas e permanentes, 17% para a Segurança Social e 1% para os abonos variáveis ou eventuais.



Comparativamente ao ano de 2012 é notória a redução da despesa com pessoal verificada no ano de 2013, tendo-se registado menos 154.576,80€ na despesa, o que equivale a uma redução de 9% do total. Esta redução justifica-se maioritariamente pelas medidas de restrição orçamental impostas pela Lei de Orçamento de Estado para 2013 e do Plano de Ajustamento Económico e Financeiro da RAM (PAEF), nomeadamente com os cortes salariais, a redução no trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal, a redução nos valores das ajudas de custo, aumento dos impostos no âmbito da Segurança Social, bem como, pela saída de 4 trabalhadores: 1 aposentação e 3 saídas em regime de mobilidade interna.



## DESPESAS COM REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES

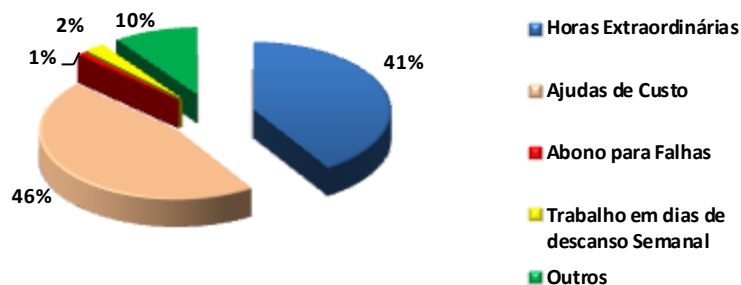


Nas remunerações certas e permanentes, 68,44% da despesa destinou-se ao pagamento de vencimentos de pessoal pertencente aos quadros, 13,15% ao pagamento de subsídio de férias e de natal, 7,22% para os órgãos sociais, 3,78% para o subsídio de refeição, 3,58% para as despesas de representação, 1,89% para o pessoal em contrato a termo resolutivo incerto, 1,71% para remunerações por doença maternidade/paternidade, 0,14% para o pessoal aguardando aposentações e 0,09% para as gratificações.





## DESPESAS COM ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS

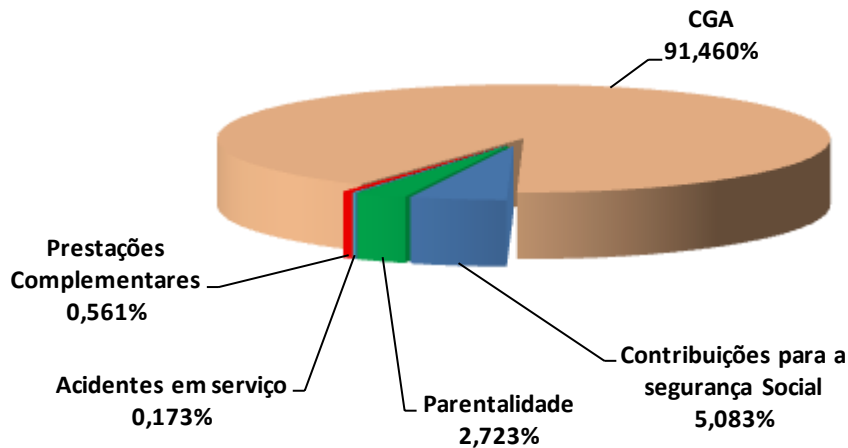


Os abonos variáveis e eventuais englobam as despesas com horas extraordinárias, ajudas de custo, trabalho em dias de descanso semanal e outros (lavagem de viaturas).

Como podemos verificar as ajudas de custo e as horas extraordinárias são os valores mais significativos, com 46% e 41%, respetivamente do total dos abonos variáveis ou eventuais, seguindo-se com 10% o abono de lavagem de viaturas, 2% para o trabalho em dias de descanso semanal e 1% para o trabalho em dias de descanso semanal.



## DESPESAS COM A SEGURANÇA SOCIAL

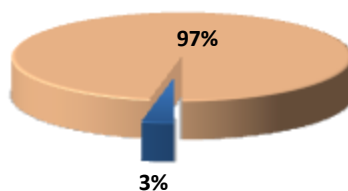


As despesas com a Segurança Social registaram os seguintes valores: a Caixa Geral de Aposentações registou 91,460% de contribuições, a Segurança Social registou 5,083% de contribuições, a parentalidade registou 2,723%, as prestações complementares registaram 0,561% e os acidentes em serviço registaram 0,173% do total das despesas.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

### ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

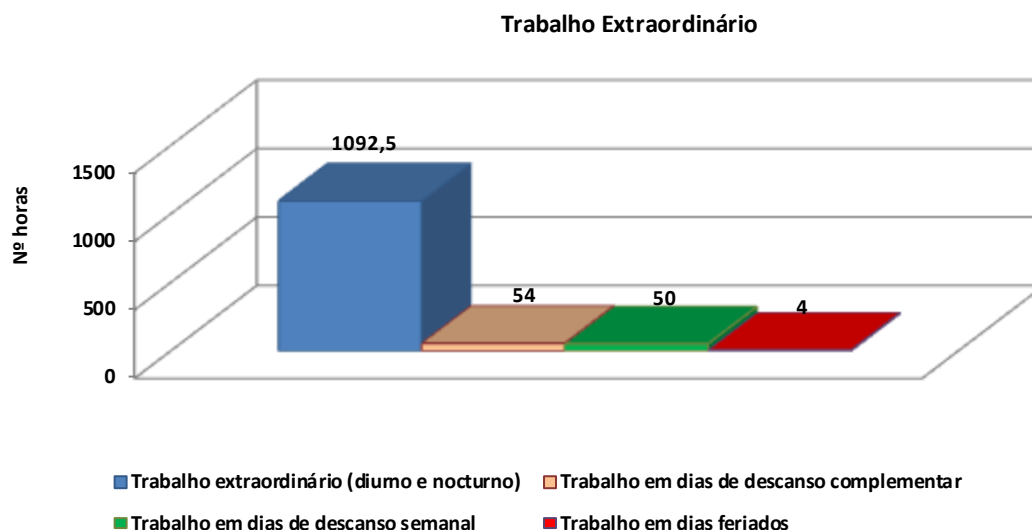


- Subsídio Familiar a crianças e jovens
- Subsídio de refeição

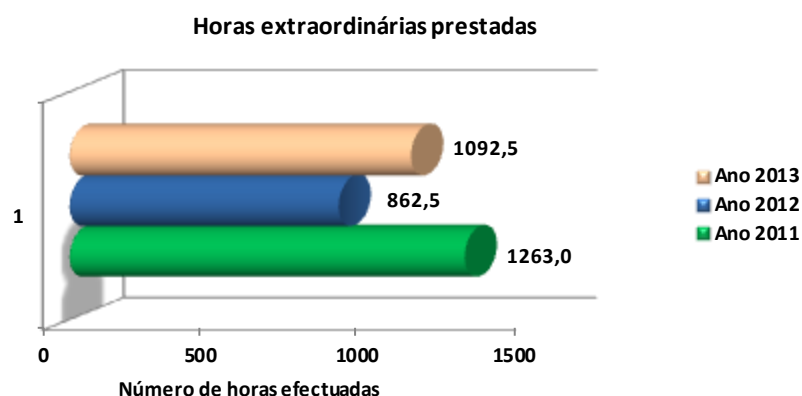
Em 2013 registaram-se dois tipos de encargos com prestações sociais, o subsídio de refeição que regista 97% e o subsídio familiar a crianças e jovens com uma percentagem de 3%.



## TRABALHO EXTRAORDINÁRIO



Em 2013, o trabalho extraordinário ascendeu a 1092,5 horas e foi realizado por pessoal do grupo de assistentes operacionais, nomeadamente os que para além das funções de motorista asseguram também o apoio logístico necessário aquando da realização de reuniões e outros eventos que decorrem das atividades do IDR, IP-RAM.

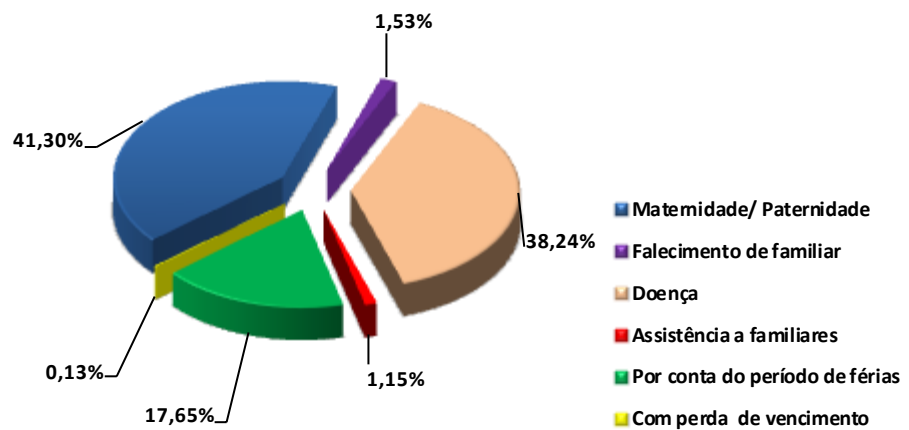


Em relação ao ano de 2012, houve um aumento que ascendeu a 230 horas. Este aumento justifica-se pelo facto de em 2012 o IDR ter contado até 31 de julho só com 1 dos assistentes operacionais com funções de motorista. No entanto realce-se que este valor é mais baixo do que aquele que foi registado em 2011. Este decréscimo é, essencialmente motivado pelas constantes restrições orçamentais, que vieram impor reduções significativas no valor deste abono.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

### FALTAS E LICENÇAS DO PESSOAL



Em termos de ausências, a taxa de absentismo foi de 0,07%, o que nos aponta para uma taxa de presenças de 99,93%. A maior percentagem de faltas verificada no ano em análise deveu-se a faltas por motivo de Parentalidade com 41,30%, seguido das faltas por doença com uma percentagem de 38,24%.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## RETRATO-ROBÔ DO TRABALHADOR DO IDR, IP-RAM

O trabalhador típico do IDR, IP-RAM em 2013 é do género feminino, com 43 anos de idade, 15 anos de serviço, e formação superior, pertence ao grupo de pessoal técnico superior, desempenha as suas funções em horário flexível, tendo como relação jurídica de emprego público o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

## CONCLUSÃO

Na linha dos propósitos organizacionais de empreender uma gestão eficiente dos seus recursos, característicos da moderna gestão pública, o presente Balanço Social permite aferir o cumprimento dos objetivos traçados na sequência da política social desenvolvida, pelo organismo, bem como permite implementar as ações corretivas decorrentes deste exercício de avaliação.

Da análise contata-se que continua a registar-se a tendência de anos anteriores, ou seja, uma persistente redução do número de efetivos contra a inexistência de recrutamento que possibilite a renovação dos mesmos e consequentemente uma redução global dos encargos e despesas com pessoal.

Constata-se, também, e pelo mesmo motivo de falta de renovação de efetivos, um envelhecimento gradual dos recursos humanos, registando-se em 2013 um aumento da média etária dos mesmos.

Enuncia-se alguns fatores em que é possível uma intervenção no sentido da melhoria do desempenho organizacional: a consolidação do capital humano, o aumento da sua tecnicidade e consequentemente do desenvolvimento das competências dos efetivos (através do incremento das ações de formação), o aumento da sua motivação, a diminuição do absentismo e a melhoria do clima organizacional.

Refira-se que a análise do presente documento deverá contextualizar os dados apresentados na realidade da administração pública regional e nacional de modo a poder compreender a estrutura, dinâmica e a evolução do IDR, IP-RAM.

*“Remar contra a maré é difícil, mas fortalece”*

*Goethe*



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
Secretaria Regional do Plano e Finanças  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, IP-RAM

**MAPAS PREVISTOS NO DECRETO-LEI N.º 190/96, DE 9 DE OUTUBRO E DECRETO  
LEGISLATIVO REGIONAL N.º 40/2008/M, DE 10 DE DEZEMBRO - ANEXOS**

IDR-2.2.1.4/10



SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	8	6	0	2	0	1	0	0	0	0	17
		M	7	22	5	6	3	0	0	0	0	0	43
		T	15	28	5	8	3	1	0	0	0	0	60
1.1.1	Nomeação	H	8										8
		M	7										7
		T	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		5		2		1					8
		M		21	5	6	3						35
		T	0	26	5	8	3	1	0	0	0	0	43
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H		1									1
		M		1									1
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.1.4	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		15	28	5	8	3	1	0	0	0	0	60

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			0
	18-24			0
	25-29			0
	30-34	1	4	5
	35-39	5	9	14
	40-44	5	15	20
	45-49	4	8	12
	50-54	1	5	6
	55-59	1	1	2
	60-64		1	1
	65-69			0
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		43
	Nível médio etário masculino =			43
	Nível médio etário feminino =			43

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	1	2	3		3									3
	5-9		2	2		2									2
	10-14	9	17	26	3	14	4	4		1					26
	15-19	4	12	16	8	4	1	2	1						16
	20-24	1	5	6	1	3		2							6
	25-29	0	4	4	1	2			1						4
	30-35	2	1	3	2				1						3
	Mais de 36			0											0
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$													15,67
	Nível médio de antiguidade masculino =														15,82
	Nível médio de antiguidade feminino =														15,60

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores deficientes			0

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			0	0%
	4 anos de escolaridade	0	2	2	3%
	6 anos de escolaridade	1	2	3	5%
	9 anos de escolaridade	1	1	2	3%
	11 anos de escolaridade	1	1	2	3%
	12 anos de escolaridade	1	7	8	13%
	Bacharelato ou curso médio			0	0%
	Licenciatura	12	30	42	70%
	Mestrado	1		1	2%
	Doutoramento			0	0%



SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0		1							1
		M		3								3
		T	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	4





SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação		1									1
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		2		1							3
1.12.6	Total	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	4

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	Dirigente	1
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		



SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido				8							8
1.15.2	Horários flexíveis		28	5		2	1					36
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada contínua					1						1
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores											0
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isenção de horário	15										15
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	15	28	5	8	3	1	0	0	0	0	60

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	1092,5
		M	
		T	1092,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	54
		M	
		T	54
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	50
		M	
		T	50
1.16.7	Em dias feriados	H	4
		M	
		T	4

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

1.17	AUSENCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H	22									22	
		M	11	9	276	3	2					301	
		T	33	9	276	3	2	0	0	0	0	0	323
1.17.3	Nascimento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H		2								2	
		M	5	5								10	
		T	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	12
1.17.5	Doença	H	27									27	
		M	8	14	24	226	0					272	
		T	35	14	24	226	0	0	0	0	0	0	299
1.17.6	Doença prolongada	H										0	
		M		25	0		365					390	
		T	0	25	0	0	365	0	0	0	0	0	390
1.17.7	Assistência a a familiares	H										0	
		M	0	0	9							9	
		T	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	9
1.17.8	Trabalhador estudante	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	25	9								34	
		M	22	63	7	2	10					104	
		T	47	72	7	2	10	0	0	0	0	0	138
1.17.10	Por perda de vencimento	H										0	
		M		1								1	
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	1,8	41,79	0	0,56	0					44,15	
		M	4,7	81,4	7,78	10,12	1,94					105,94	
		T	6,5	123,19	7,78	10,68	1,94	0	0	0	0	0	150,09
1.17.14	Total	H	75,8	52,79	0	0,56	0	0	0	0	0	0	129,15
		M	50,7	198,4	323,78	241,12	378,94	0	0	0	0	0	1192,94
		T	126,5	251,19	323,78	241,68	378,94	0	0	0	0	0	1322,09



SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1.355.740,93
2.2	Trabalho extraordinário	4.239,81
2.3	Trabalho nocturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	251,45
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	76,26
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	4.745,27
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	53.422,02
2.15	Secretariado	1.355,52
2.16	Outros	1.037,04
2.17	Total	1420868,30
2.17.1	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i> =	6,793309076



SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	2			1		1	
3.1.2	Número de acidentes com baixa	1	1			1		1	
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	8	8			176		176	
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	1	1			1		1	
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
-----	---	--

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	1

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	260
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais			
4.1	Número total de acções	27			5		0			0			
4.1.1	Número de acções internas	1			0		0			0			
4.1.2	Número de acções externas	21			6		0			0			
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
4.2	Número total de participantes	16	39	3	2	4	1	0	0	0	0	65	
4.2.1	Número de participantes em acções internas	1	6			1						8	
4.2.2	Número de participantes em acções externas	15	33	3	2	3	1					57	
4.3	Número total de horas	199,5	532	77	36	31	30	0	0	0	0	905,5	
4.3.1	Número de horas em acções internas	3	18			3						24	
4.3.2	Número de horas em acções externas	196,5	514	77	36	28	30					881,5	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros						
4.4.1	Custos em acções internas						0						
4.4.2	Custos em acções externas						3154,08						

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	1.766,95
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	56440,86
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	4
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	





SERVIÇO: Instituto de Desenvolvimento Regional, IP-RAM

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	15	15	100%
8.2	Carreira de técnico superior	32	28	88%
8.3	Carreira de assistente técnico	5	5	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	9	8	89%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	3	3	100%
8.6	Carreiras e Corpos especiais	1	1	100%
8.7	Carreiras Médicas			0%
8.8	Carreiras de Enfermagem			0%
8.9	Carreiras Docentes			0%
8.10	Outras			0%
8.11	Total	65	60	92%