

## MATRIZ OBJECTIVOS E INDICADORES 2012 SIADAP - RAM 1

## Serviço: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL

**Missão:** Coordenação das actividades de planeamento e de monitorização do modelo de desenvolvimento regional bem como a coordenação e gestão da intervenção dos fundos comunitários na RAM.

## Objectivos estratégicos (OE):

OE 1: Maximizar a eficácia da intervenção dos Fundos Estruturais da EU

**OE 2:** Estruturar e optimizar a intervenção do Planeamento

**OE 3:** Promover continuamente o desenvolvimento organizacional

		Meta Ano 2012	Fonte de Verificação	Concretização					
Objectivos operacionais				Pocultado	Classificação		Desvios		
				Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu		
EFICÁCIA								PONDERA	ÇÃO 70%
OB 1	Ponder	ação de 25%							
	Ind 1	Actualização do Sistema de Gestão e Controlo PO RUMOS	Até 30 setembro	Ofício à Autoridade de Certificação					
	Peso	30%							
Garantir a operacionalidade dos	Ind 2	Actualização do Sistema de Gestão e Controlo PO INTERVIR+	Até 30 setembro	Ofício à Autoridade de Certificação					
Programas Operacionais e dos	Peso	30%							
Instrumentos de Planeamento	Ind 3	Definição do estado de arte em matéria de cumprimento das condicionalidades ex ante/referenciais estratégicos setoriais no horizonte 2020	Documento(s) técnico(s) de apoio à decisão/tutela até 31 de dezembro	Documentos técnicos					
	Peso	40%							
OB 2 Ponderação de 10%									
Assegurar a divulgação eficaz da aplicação dos fundos comunitários na RAM	Ind 4	Grau de execução do Plano de Monitorização do Cumprimento das Regras de I&P	80%	-					
	Peso	100%							
OB 3	OB 3 Ponderação de 15%								
Assegurar uma boa taxa de cobertura das acções de verificação	Ind 5	Taxa de esforço de verificação no local	10%	Mapas de Verificação no Local					
no local no âmbito do QREN	Peso	100%							

Objectivos operacionais		Meta Ano 2012	Fonte de Verificação	Concretização			Desvice		
				Resultado	Superou	Classificação Atingiu	Não atingiu	Desvios	
OB 4 F	Pondera	ação de 30%							
Melhorar a eficácia do sistema de gestão dos	Ind 6	Cumprimento da Regra "N+3" - Intervir+	105%	IDR-3.1.2-6					
fundos comunitários	Peso	30%							
	Ind 7	Cumprimento da Regra "N+3" - Rumos	150%	IDR-3.1.2-6					
	Peso	30%							
	Ind 8	Grau de Execução do Eixo V - POVT	> 34% e ≤ 40%	Mapa Contr. Av. Desempenho NICC					
Melhorar a eficácia do sistema de gestão dos	Peso	15%							
fundos comunitários	Ind 9	Grau de Aprovação do Eixo V - POVT	> 46% e ≤ 50%	Mapa Contr. Av. Desempenho NICC					
	Peso	15%							
	Ind 10	Grau de Execução do PCT	> 16% e ≤ 20%	Mapa Contr.					
	Peso	MAC 10%		Av.					
OB 5	Pondera	ação de 10%							
Garantir a  Monitorização dos Instrumentos de	Ind 11	Elaboração do Relatório de Execução do PIDDAR e envio ao SRPF	Até à 3.ª semana de setembro, inclusivé						
	Peso	100%	IIICIUSIVC						
<b>EFICIÊNCIA</b>								PONDERAG	ÇÃO 20%
OB 6 F	Ponder	ação de 10%							
Garantir a operacionalidade dos	Ind 12	Prazo médio de interrupção dos serviços instalados	8 horas úteis	Intranet					
sistemas informáticos	Peso	100%							
OB 7	Pondera	ação de 100%							
	Ind 13	Prazos Médios de Análise de Candidaturas (PO Intervir+)	90 dias	IDR-3.5.1-2					
Optimizar a gestão dos	Peso	50%							
Fundos Comunitários	Ind 14	Prazos Médios de Análise de Pedidos de Pagamento (PO Intervir+)	45 dias	IDR-3.5.2-1					
	Peso	50%							

Objectivos operacionais			Meta Fonte de						
			Ano 2012	Verificação	Resultado		Classificação	Desvios	
QUALIDADE						Superou	Atingiu Não atingiu PONDERA	ÇÃO 10%	
OB 8	Pondera	ação de 100%							
	Ind 15	Nível de satisfação	вом	IDR-9.1.1-1					
Manter o grau de	Peso	50%							
Satisfação dos Clientes Externos	Ind 16	Execução do Plano de Acções de Melhoria	70%	IDR-9.2.2-1					
	Peso	50%							
OBJECTIV	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS			OBJECTIVOS OPERACIONAIS			INDICADORES		
				OB1		IND1			
			001		IND2				
				OB2			IND4		
			OB3			IND5			
						IND6			
	OE 1						IND7		
			OB4			IND8			
						IND9			
						IND10			
			OB7			IND13			
			ОВ7			IND14			
OE2			OB1		IND3				
			OB5			IND11			
OE3			OB6			IND12			
			OB8			IND15			
					IND16				

## **MEIOS DISPONÍVEIS**

	Nº PESSOAS				
RECURSOS HUMANOS	Mapa Pessoal 2012 (estimativa)	Efectivos reais			
Dirigentes de Direcção Superior	3	0			
Dirigentes de Direcção Intermédia	16	0			
Técnico Superior	36	0			
Técnico de Informática	1	0			
Coordenador Especialista	1	0			
Coordenador	3	0			
Assistente Técnico	5	0			
Encarregado Pessoal Auxiliar	0	0			
Assistente Operacional	9	0			
TOTAL	74	0			

ORÇAMENTO	Valor Estimado (€)	Peso	Valor Executado (€)	Valor Executado (%)
Funcionamento	1.953.063	47,88%	0	0
PIDDAR	2.125.940	52,12%	0	0
TOTAL	4.079.003	100,00%	0	0